

ÍNDICE

Capítulo I

Marco legal institucional y ético para la aplicación del Manual de Convivencia.

- 1.1 Preámbulo.....
- 1.2 Justificación.....
- 1.3 Objetivo fundamental.....
- 1.4 Términos y definiciones.....
- 1.5 Marco legal.....
- 1.6 Proclama.....

Capítulo II

Horizonte institucional

- 2.1 Objetivo institucional
- 2.2 Filosofía
- 2.3 Misión
- 2.4 Visión
- 2.5 Lema
- 2.6 De los principios y los valores institucionales
- 2.7 Formación dentro de los pilares de la institución

Capítulo III

Perfiles de la comunidad Claveriana

- 3.1 Del estudiante
- 3.2 Del educador
- 3.3 De la familia Claveriana

Capítulo IV

De los deberes y los derechos

- 4.1 De los estudiantes
- 4.2 De los educadores
- 4.3 De los padres de familia

Capítulo V

Reglas de higiene, atención a la salud y otras disposiciones

- 5.1 Estudiantes enfermos y accidentados
- 5.2 De la prevención y/o consumo de sustancias psicotrópicas, bebidas embriagantes y otras adicciones
- 5.3 De las estudiantes embarazadas

Capítulo VI

Normas de convivencia para estudiantes

- 6.1 Pautas y acuerdos de convivencia escolar Claveriana
- 6.2 Aprendizajes básicos para la sana convivencia
- 6.3 Del comité de convivencia
 - 6.3.1 De la conformación del comité de convivencia
 - 6.3.2 Funciones del comité de convivencia

- 6.3.3 Cronograma de reuniones del comité de convivencia
- 6.4 Clasificación de las situaciones que afectan la convivencia escolar
 - 6.4.1 Situación tipo I
 - 6.4.1.1 Protocolo de atención para las situaciones tipo I
 - 6.4.2 Situación tipo II
 - 6.4.2.1 Protocolo de atención para las situaciones tipo II
 - 6.4.3 Situación tipo III
 - 6.4.3.1 Protocolo de atención para las situaciones tipo III
- 6.5 Recomendaciones
- 6.6 De las jornadas de clase y otras implicaciones
- 6.7 De las inasistencias
- 6.8 De los permisos
- 6.9 Del porte de celulares y otros equipos electrónicos
- 6.10 Del cuidado del mobiliario, medios audiovisuales y planta física en general
- 6.11 Implementación del bibliobanco
 - 6.11.1 Reglamento de uso
- 6.12 De las manifestaciones de afecto
- 6.13 Ruta de atención

Capítulo VII Presentación Personal

- 7.1 Pautas de la presentación personal
 - 7.1.1 Mantenimiento del cabello
 - 7.1.2 Accesorios
- 7.2 Faltas a la presentación personal

Capítulo VIII De los órganos del gobierno escolar

- 8.1 Objetivos
- 8.2 Obligatoriedad del Gobierno Escolar
- 8.3 Órganos del gobierno escolar

Capítulo IX Perfiles, funciones y revocatorias del gobierno escolar

- 9.1 Etapas para tener en cuenta en el proceso pedagógico de elección del gobierno escolar.
- 9.2 Consejo de estudiantes
- 9.3 Perfil de los candidatos al consejo estudiantil
- 9.4 Voceros
 - 9.4.1 Funciones de los voceros
- 9.5 Personero
 - 9.5.1 Funciones del personero
 - 9.5.2 Revocatoria al cargo de personero o representante al consejo directivo
 - 9.5.3 Suplente del personero o representante estudiantil.

Capítulo X Evaluación, promoción y reincidencia escolar

- Consideraciones generales
- 10.1 Concepto de evaluación
- 10.2 Criterios de la evaluación
 - 10.2.1 Dimensión del saber.
 - 10.2.2 Dimensión del saber hacer.
 - 10.2.3 Dimensión del ser.

10.2.3.1 Dimensión socio-afectiva.

10.2.3.2 Dimensión volitiva.

10.3 Escala y tablas para la valoración a nivel Institucional.

10.4 Estrategias de valoración integral.

10.4.1 Estrategia de valoración integral para estudiantes con necesidades educativas especiales.

10.5 Acciones de seguimiento.

10.6 proceso de remisión al especialista (departamento de pastoral, psicología, terapia ocupacional y grupo interdisciplinar).

10.7 Procesos de autoevaluación.

10.8 El debido proceso en situaciones académicas.

10.9 Acciones de garantía.

10.10 Periodicidad en la entrega de informes.

10.11 Estructura de los informes de evaluación integral.

10.11.1 Estructura de los informes de evaluación integral para estudiantes con necesidades educativas especiales.

10.12 Criterios de promoción.

10.13 Promoción anticipada.

10.14 Respecto a la no promoción.

10.15 Procedimientos, mecanismos de atención y resolución de reclamación sobre los procesos de evaluación y promoción.

Capítulo XI

Proceso de ingreso de los estudiantes a la institución.

11.1 Proceso de inducción

11.2 Criterios de admisión para estudiantes en convenio

11.3 Criterios de admisión para estudiantes de otro calendario y/o provenientes del exterior.

11.4 Criterios de admisión para estudiantes transitorios

11.5 Requisitos de matrícula

11.5.1 Estudiantes nuevos

11.5.2 Para estudiantes antiguos

Capítulo XII

Estímulos y sanciones.

12.1 Estímulos Claverianos

12.1.1 Otros estímulos

12.1.2 Estímulos en costos de matrículas y otros cobros.

12.2 Sanciones.

12.2.1 Sanciones académicas.

12.2.2 Sanciones cuando hay faltas en la convivencia.

12.3 Otros cobros en el momento de la matrícula

Capítulo XIII

Otras obligaciones

13.1 Servicio Social obligatorio.

13.2 Convenio de articulación.

13.3 Proyecto Empresarial.

CAPÍTULO I

Marco legal institucional y ético para la aplicación del Manual de Convivencia.

1.1 PREÁMBULO

El manual para la convivencia debe ser concebido como un compromiso y proyecto de vida que lleve a todos los miembros de la comunidad educativa a su auto evaluación, asumiendo actitudes y compromisos donde el respeto por los derechos constituya el fundamento para la sana convivencia y la autorrealización.

La vida humana es por esencia un proyecto, un constante quehacer, un camino que se va llenando de contenido de acuerdo con las experiencias que nos van marcando. Por eso, la educación tiene como deber fundamental formar al ser para que construya su proyecto de vida en consonancia con los demás y así colaborar en la transformación de la misma para el bien común, de tal manera que la persona contribuya a la construcción social de su entorno inmediato desde su propia dignidad y respetando la de los otros.

1.2 JUSTIFICACIÓN

Tomando como marco de referencia las normas vigentes sobre educación: la constitución política de Colombia, la Ley 115 de 1994, el decreto 1290 de abril del 2009, la ley de infancia y adolescencia y el Proyecto Educativo Institucional, la comunidad educativa elaboró el presente manual para la convivencia

En él se manifiestan los derechos y deberes de toda la comunidad educativa, cuyo cumplimiento permitirá la sana convivencia, interiorizando los valores practicados por nuestro patrono San Pedro Claver, “Esclavo de los Esclavos” y “Defensor de los Derechos Humanos”.

1.3 OBJETIVO FUNDAMENTAL

Establecer normas, acuerdos y procedimientos que conlleven a la reparación de un acto que afecte el desarrollo integral del individuo, regulando así el comportamiento de los miembros de la comunidad educativa, para una sana convivencia.

1.4 TÉRMINOS Y DEFINICIONES

DERECHO: Es la oportunidad que tiene el individuo de proceder teniendo presente las normas legales vigentes en los diferentes espacios.

DEBER: Es el cumplimiento de los parámetros propuestos en cada uno de los diferentes espacios.

1.5 MARCO LEGAL

Han sido fuentes legales para la elaboración y adopción del manual de convivencia del Colegio San Pedro Claver las siguientes:

- Constitución Política de Colombia de 1991. Título I: de los principios fundamentales.
- Declaración de los Derechos de los niños: ley 12 de Enero 22 de 1991.
- Códigos del menor: ley 56 de Noviembre 28 de 1988.
- Decretos reglamentarios del código del Menor: Decreto 2737 de Noviembre 27 de 1989. Decreto 1310 de Junio 20 de 1999 y Ley No. 1098-8 Noviembre de 2006
- Nueva Ley General de Educación: Ley 115 de 1994, Artículos 73, 97 y 144.
- Decreto 1860 de Agosto 10 de 1994, reglamento de la Ley 115/ 94.
- Ley 200 de Agosto de 1995.
- Últimos fallos de la Corte Constitucional sobre aspectos relacionados con la educación.
- Decreto 1290 del 15 de Abril del 2009.
- Decreto 1620 de Marzo 15 del 2013 "POR LA CUAL SE CREA EL SISTEMA NACIONAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR Y Formación PARA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, LA EDUCACIÓN PARA LA SEXUALIDAD Y LA PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LA VIOLENCIA ESCOLAR"
- Ley infancia y adolescencia.
- Resoluciones de Rectoría.

1.6 PROCLAMA

“El presente Manual de Convivencia como código de ética social y moral de nuestra institución para este año lectivo 2018 – 2019 , está en revisión, por lo tanto cada nueva disposición o cambio será comunicado a la comunidad educativa a través de una resolución”

CAPÍTULO II

HORIZONTE INSTITUCIONAL

2.1 OBJETIVO INSTITUCIONAL

Brindar una formación integral mediante la vivencia de valores, apoyados en procesos pedagógicos participativos, que promuevan en cada miembro de la comunidad educativa el liderazgo, la visión empresarial y ecológica, contribuyendo con la transformación de su entorno.

2.2 FILOSOFÍA

Nace desde la pedagogía de Jesús y cimentados en la vida y obra de San Pedro Claver, defensor de los esclavos a los que expresó su amor en un rasgo sublime de humanización, inspirado en los pilares de Dignidad, Libertad y Servicio, que fundamentan la razón de ser de nuestra institución.

2.3 MISIÓN

El Colegio San Pedro Claver es una institución privada y católica que orienta a sus educandos integralmente, vivenciando los valores que fortalecen nuestros pilares de Dignidad, Libertad y Servicio

mediante la participación, la reflexión; formando seres humanos críticos, líderes, con conciencia ecológica y visión empresarial para la transformación de su entorno por uno más justo y fraternal.

2.4 VISIÓN

Seremos una institución educativa en la ciudad de Santiago de Cali reconocida por su alto nivel académico, la vivencia de los valores y el espíritu empresarial, que promueve el emprendimiento para la construcción de un mundo mejor.

2.5 LEMA

“SER CLAVERIANO CON CONCIENCIA ES : VIVIR LA VIRTUD Y LA CIENCIA ”

2.6 DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES INSTITUCIONALES

Pilares	Valores	MES
DIGNIDAD	Identidad	Septiembre
	Respeto	Octubre
	Discernimiento	Noviembre
LIBERTAD	Compromiso	Diciembre
	Compromiso	Enero
	Responsabilidad	Febrero
	Dominio de Si	Marzo
SERVICIO	Humildad	Abril
	Solidaridad	Mayo
	Perdón	Junio

2.7 FORMACIÓN DENTRO DE LOS PILARES DE LA INSTITUCIÓN

DIGNIDAD (Respeto)	LIBERTAD (Responsabilidad)	SERVICIO (Solidaridad)
La formación en el respeto se da cuando: - Hay máximo desarrollo de la persona.	La formación de la responsabilidad se da cuando: - Se da razón de los actos.	Educar en el servicio es educar en la solidaridad con el otro, cuando:

<ul style="list-style-type: none"> - Hay valoración global de la persona. - Se asume una actitud crítica frente a la cultura actual, que propone estilo de vida contrarios a la dignidad. - Hay una relación diaria con los valores y virtudes infundados. - Se recibe una educación con sentido y valores. - Se reflexiona sobre las siguientes preguntas: -¿Por qué estoy aquí? -¿Qué debo aportar? -¿La vida tiene sentido? -¿Quién soy? -¿De dónde vengo? -¿Hacia dónde debo ir? <p>*Educar en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El respeto a la vida, a la verdad - El manejo del vocabulario, el pudor, la estética. - La colaboración en la conservación del medio ambiente. 	<ul style="list-style-type: none"> - Se responde por sus actos: a la autoridad, a la sociedad, a la familia, a los padres, a uno mismo, a Dios. - Se forma la voluntad, para que pueda hacer frente a la vida con actitud diligente y digna. - Hay dominio de sí. - Existe compromiso personal. - Se realiza un proyecto de vida que valga la pena, donde se pueda dar respuesta trascendental a las preguntas que me plantea la vida. <p>Educar en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La responsabilidad frente al estudio. - Pensar antes de actuar - Controlar las emociones. - Respetar y valorar la autoridad. - No dejar que los vicios lo esclavicen. <p>“Cuando la libertad no es vivida con responsabilidad, se convierte en libertinaje”</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nada de lo humano le es ajeno - Se aligera el dolor del otro. - Se es útil con el hermano. <p>Educar en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entender que los derechos de los demás se convierten en nuestros deberes: participar, cooperar, respetar, cuidar, cumplir normas de convivencia. - vivenciar los valores de: Sinceridad, honestidad, perdón, ayuda, valoración, colaboración, trabajo en grupo. - Poner al servicio del otro sus mejores cualidades., trabajar en grupo - La convivencia pacífica. <p>“La felicidad está en hacer felices a los demás, y la plenitud se llega con el servicio al hermano”</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CAPÍTULO III

PERFILES DE LA COMUNIDAD CLAVERIANA

3.1 DEL ESTUDIANTE

De acuerdo a la filosofía institucional, el estudiante Claveriano que está siendo formado deberá vivenciar y ser ejemplo en:

- a. Convivir en sociedad bajo los pilares de dignidad, libertad y servicio.
- b. Expresar la fraternidad, bondad, comprensión y la solidaridad con los otros.
- c. Interiorizar y enriquecer los valores cristianos, éticos, morales, cívicos y ecológicos.
- d. Ser personas activas, creativas, reflexivas y responsables, conscientes que se les está formando para la vida.
- e. Ser un estudiante con alto sentido humanístico, con habilidades y destrezas pertinentes a las competencias laborales y ciudadanas que proponga estrategias de solución a las diferentes problemáticas.

- f. Ser conciliador de paz en cualquier situación que vivencie y/u observe dentro de la comunidad Claveriana.
- g. Ser responsable y comprometido en su proceso de aprendizaje.

3.2 DEL EDUCADOR

De acuerdo con la filosofía institucional el perfil del docente Claveriano comprometido en el proceso de formación integral de sus educandos debe vivenciar y ser ejemplo en:

- a. Apreciar y promover los valores cristianos, sociales, estéticos, cívicos y ecológicos.
- b. Su creatividad, capacidad reflexiva, analítica e investigativa; que esté en permanente actualización pedagógica con los avances de la ciencia, la tecnología y la cultura.
- c. Conservar en todo momento un alto sentido humanístico y de sensibilidad social reflejado en los valores cristianos y pilares institucionales, que lo lleven a solucionar los problemas individuales o comunitarios respetando las diferencias y sin señalamientos.
- d. Apreciar el trabajo en equipo y compartir sus logros profesionales con los demás.
- e. Liderar procesos que orienten al educando en su formación personal y laboral para proyectarlo productivamente a la sociedad.
- f. Proponer alternativas de solución a las diferentes problemáticas.
- g. Recibir sugerencias, recomendaciones y aceptarlas entendiendo que hacen parte de su crecimiento personal y profesional.

3.3 DE LA FAMILIA CLAVERIANA.

De acuerdo a la filosofía institucional, la familia Claveriana comprometida en el proceso de formación integral de sus acudidos debe:

- a. Dar ejemplo en todo momento de honestidad, responsabilidad y organización para formar en su hijo hábitos y normas que se fortalecerán en la institución.
- b. Demostrar respeto y cultura al dirigirse a cualquier miembro de la comunidad educativa.
- c. Velar por el bienestar de su hijo y ofrecerle el acompañamiento, asesoría y apoyo que se requieren para aprovechar al máximo los procesos de aprendizaje que le ofrece la institución.
- d. Asistir y participar en las actividades y reuniones que el colegio programa.
- e. Demostrar afecto y confianza a su hijo.
- f. Confiar en la labor educativa realizada por la institución.
- g. Comprometerse en aportar apoyo en los procesos de aprendizaje cognitivos y sociales, en especial cuando su hijo enfrente episodios con dificultades.

CAPÍTULO IV DEBERES Y DERECHOS

4.1 DE LOS ESTUDIANTES.

DERECHOS	DEBERES

<p>A-PARA FOMENTAR EL BUEN TRATO, LIDERAZGO Y LA ARMONÍA Y SENTIDO DE PERTENENCIA INSTITUCIONAL.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recibir al inicio del año lectivo el Manual de Convivencia estipulado en la agenda estudiantil. 2. Ser respetado en su dignidad personal. 3. Expresar sus ideas, emociones, peticiones y opiniones de manera respetuosa y honesta sin sufrir coacción de ninguna clase y obtener pronta resolución. 4. Elegir y ser elegido en los órganos de representación del gobierno escolar, Teniendo conocimiento de esas funciones. 5. Recibir en buenas condiciones los muebles, recursos y espacios que ofrece la institución de manera personal que permita obtener la comodidad suficiente para realizar las actividades. 6. Ser atendido en forma oportuna y eficiente en caso de accidente. 7. Ser escuchado y atendido cuando presente síntomas de enfermedad o malestar. 8. Hacer acuerdos para formular compromisos antes de ser sancionado, teniendo en cuenta el debido proceso. 9. Respetar las creencias religiosas, políticas y culturales, siempre y cuando no vulneren los principios de la institución y los derechos de los demás. 10. Participar en actividades lúdicas, deportivas, culturales y recreativas, para la buena utilización del tiempo libre. 11. Presentar por escrito dentro de los cinco (5) primeros días recurso de apelación y reposición ante una decisión tomada frente al proceso de formación integral. 12. Ser protegido en la integridad física y moral. 	<p>A-PARA FOMENTAR EL BUEN TRATO, EL LIDERAZGO, LA ARMONÍA Y SENTIDO DE PERTENENCIA INSTITUCIONAL</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Leer y aceptar el manual de convivencia, reglamentado por la comunidad educativa. 2. Interiorizar los valores y enseñanzas cristianas como base para orientar su vida que le permitan honrar, respetar y enaltecer la dignidad, la familia y la institución que le acoge. 3. Evitar el uso de lenguaje soez, gestual, agresivo o peyorativo para expresar sus ideas y emociones, dentro o fuera del colegio, proyectando así principios y valores que corresponde a su educación. 4. Participar y colaborar con el buen desarrollo de las actividades del colegio relacionadas con el gobierno escolar. 5. Conservar en buen estado los elementos que le fueron otorgados para la realización de las actividades educativas. 6. Portar los documentos necesarios (EPS, seguro estudiantil, documento de identidad) y directorio actualizado de sus familiares para su atención inmediata. 7. Informar con prontitud de forma oral y/o escrita cualquier situación de enfermedad o estado de salud que le afecte a él o a un compañero. 8. Comprometerse a dar solución a las situaciones que genere y que hayan ocasionado daños. 9. Abstenerse de elaborar juicios acerca de las creencias religiosas, políticas y culturales que afecten a cualquier miembro de la comunidad educativa. 10. Asistir a las actividades lúdicas, deportivas, culturales y recreativas, para la buena utilización del tiempo libre. 11. Cumplir con el tiempo estipulado para cualquier apelación frente a proceso de formación integral. 12. No formar grupos (pandillas), ni portar objetos que atenten contra la integridad de la comunidad educativa.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>13. Convivir en un ambiente de respeto y armonía que garantice la calidez humana.</p> <p>14. Participar en espacios donde pueda expresar libremente las ideas, peticiones y opiniones en un contexto de respeto.</p> <p>15. Recibir oportunamente la información de carácter institucional mediante la agenda y otros medios.</p> <p>16. Tener relaciones interpersonales de carácter afectivo que no afecten contra la moral y las buenas costumbres del colegio.</p> <p>17. Recibir información sobre los elementos perdidos y evitar el ingreso de los estudiantes al aula de clase en momentos no autorizados.</p> <p>18. Participar en espacios institucionales donde se promuevan los valores éticos, culturales y patrios y deportivos.</p> <p>19. Recibir explicaciones oportunas sobre cada una de las temáticas propuestas en las diferentes asignaturas.</p> <p>20. Ser informado sobre los horarios institucionales.</p> <p>21. Brindar espacios de crecimiento espiritual que promuevan los valores cristianos.</p> <p>22. Conocer y utilizar el conducto regular para dar solución a cualquier dificultad académica o disciplinar.</p> <p>23. Ser atendido de manera oportuna y respetuosa en la tienda escolar.</p> <p>24. Consumir alimentos durante el descanso y el espacio del receso escolar estipulado en el horario.</p> <p>25. Participar en el gobierno escolar y comité de convivencia, atendiendo a sus necesidades u observaciones.</p>	<p>13. Mantener con su actuación un ambiente armónico, con calidez humana, con todos los miembros de la comunidad educativa.</p> <p>14. Expresar las ideas, peticiones y opiniones de manera respetuosa y honesta.</p> <p>15. Colaborar para que exista una buena comunicación portando la agenda y entregando oportunamente las circulares y demás mensajes devolviendo el desprendible firmado, sin falsificación.</p> <p>16. Ser prudente en las manifestaciones amorosas dentro y fuera de la institución, cuidándome de no hacer escenas que atenten contra la moral y las buenas costumbres.</p> <p>17. Respetar los bienes ajenos no tomándolos, sin debido permiso del dueño y entregar a la coordinación todos los objetos que encuentre.</p> <p>18. Respetar los actos donde estén involucrados los símbolos patrios, institucionales, culturales y deportivos.</p> <p>19. Adoptar un buen comportamiento en el salón de clase, permitiendo el desarrollo adecuado de las labores académicas.</p> <p>20. Atender con prontitud las señales que indican la iniciación, finalización y cambio de horas clase y terminación del descanso.</p> <p>21. Respetar y atender el momento de la sintonía.</p> <p>22. Respetar y seguir el conducto regular para dar solución a cualquier dificultad académica o disciplinaria que se me presente.</p> <p>23. Conservar en todo momento un comportamiento apropiado al dirigirse a comprar los comestibles realizando la fila oportunamente, que permita ser atendido en forma eficaz y rápida.</p> <p>24. No consumir alimentos (incluyendo el chicle) en horas de clase, ni traer productos para la venta dentro del colegio.</p> <p>25. Respetar las observaciones de los compañeros que cumplan funciones del gobierno escolar y comité de convivencia en los diferentes espacios escolares.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

26. Participar en actividades dentro y fuera del colegio que estén apoyadas por la institución.

B. PARA GARANTIZAR SU FORMACIÓN ACADÉMICA

27. Conocer en la primera semana de cada periodo: La ruta de aprendizaje de todas las asignaturas, así como la ruta de valoración integral

28. Ser evaluado de manera integral en todos los aspectos académicos, personales y sociales.

29. Ingresar a clase cuando por razones de enfermedad o calamidad doméstica comprobada no pueda hacerlo en el horario establecido.

30. Recibir asesoría y acompañamiento de los docentes para superar las debilidades en el proceso de aprendizaje.

31. Participar de las evaluaciones programadas en el año escolar (artículo 91 de la Ley 115 de educación).

32. Conocer oportunamente los resultados de las evaluaciones y participar en la autoevaluación para identificar los logros y dificultades del proceso de aprendizaje.

33. Conocer los indicadores de aprendizaje de cada una de las asignaturas, que movilizará su proceso de formación integral

34. Recibir una educación integral conforme a los principios emanados de la constitución, de acuerdo con la filosofía de la institución, los intereses y necesidades de los estudiantes y de la comunidad.

35. Ser reconocido y estimulado por la labor desempeñada en cualquier actividad educativa que contribuya a la formación integral.

36. Recibir por parte de los profesores un buen ejemplo manifestado en el respeto, la idoneidad, la puntualidad, la honestidad y la amabilidad.

37. Presentar oportunamente y por escrito a quien corresponda propuestas de actividades que puedan realizarse en beneficio de la comunidad educativa.

26. Abstenerse de usar el nombre del colegio para cualquier actividad no autorizada por la institución.

B. PARA GARANTIZAR UNA BUENA FORMACIÓN ACADÉMICA.

27. Cumplir con los compromisos académicos y de convivencia definidos por la institución.

28. Cumplir con las recomendaciones y compromisos adquiridos para la superación de las debilidades.

29. En caso de inasistencia, presentar excusa escrita firmada por el padre de familia o acudiente (24 horas después de la inasistencia).

30. Atender las observaciones y orientaciones de los profesores, en relación con la formación integral.

31. Cumplir con cada uno de los compromisos respondiendo oportunamente con tareas y demás obligaciones encomendadas.

32. Crear un plan de mejoramiento personal en pro de las dificultades o falencias obtenidas en las evaluaciones.

33. Reflexionar y ser consciente de su propio proceso de aprendizaje revisando sus fortalezas y debilidades.

34. Respetar los reglamentos institucionales, cumplir con los deberes como estudiante y tener sentido de pertenencia por la institución.

35. Cumplir con cada una de las obligaciones académicas y participar activamente en los eventos culturales institucionales.

36. Respetar y responder favorablemente a las exigencias y buen ejemplo del docente.

37. Realizar propuestas de calidad, coherentes, organizadas, planificadas y acatar las disposiciones de la institución.

<p>38. Utilizar adecuadamente el biblio-banco en las actividades académicas dentro de la institución (ver cap 6 pto 6.11).</p> <p>39. Informar a las directivas acerca del desempeño inadecuado que manifieste el profesor dentro del aula de clase.</p> <p>40. Participar de las salidas pedagógicas siempre y cuando el proceso disciplinario lo permita.</p> <p>41. Realizar trabajos grupales académicos durante la jornada escolar.</p>	<p>38. Dar un manejo adecuado al material dispuesto en el bibliobanco.</p> <p>39. Dialogar respetuosamente con el docente sobre sus inconformidades.</p> <p>40. Mantener un buen desempeño académico y disciplinario como requisito para la participación de salidas pedagógicas.</p> <p>41. Aprovechar al máximo el tiempo y espacio en el aula para realizar trabajos grupales, y no por fuera de la institución.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

C. PARA GARANTIZAR MI BUENA PRESENTACIÓN PERSONAL, HIGIENE Y SEGURIDAD

42. Cuidar mi seguridad personal no usando joyas que llamen la atención de los ladrones.
43. Portar en el caso de los hombres un corte de cabello corto, sin tintes ni peinados con figuras o diseños en el corte y las mujeres sin tintes de tonos fuertes o mechones ni peinados con figuras o diseños que desentonen con el uniforme.
44. No proporcionar ni consumir cigarrillos, alcohol, drogas estimulantes o sedantes que afecte mi normal desarrollo físico y mental dentro o fuera de la institución.
45. Mantener un uso adecuado del uniforme de acuerdo a los horarios establecidos.
46. Abstenerse de portar accesorios como: anillos, aretes largos y grandes que no combinen con el uniforme, celular, radios, grabadoras, juegos electrónicos, etc. Ya que ante la pérdida de esos elementos el colegio no responderá.

4.2 DE LOS EDUCADORES.

DERECHOS	DEBERES
<p>Al respeto de los derechos fundamentales y a los consagrados en la legislación laboral vigente en el país.</p> <p>1. A un salario justo y a las prestaciones sociales que la ley dispone mediante contrato laboral.</p> <p>2. Conocer las cláusulas del contrato y el horario establecido en términos del código laboral.</p> <p>3. A ser inscrito al Seguro Social o entidad en la cual la institución se encuentra afiliada, así como una caja de compensación familia y a un fondo de cesantías según la modalidad de contrato.</p> <p>4. A conocer oportunamente el calendario escolar, los horarios, las asignaciones académicas y</p>	<p>Además de lo establecido en el reglamento interno de trabajo.</p> <p>1. Firmar oportunamente el contrato laboral antes de iniciar labores.</p> <p>2. Cumplir con el horario establecido para la jornada laboral (6:30 a.m. – 3:00 p.m.), además de los miércoles en horario extendido y sábados cuando se le solicite.</p> <p>3. Presentar la documentación requerida por la institución (título de grado, diplomados, especializaciones, fotocopia de cedula de ciudadanía, maestrías, escalafón docente, etc.).</p> <p>4. Iniciar y terminar puntualmente cada hora de clase.</p>

<p>demás responsabilidades delegadas por la institución.</p> <p>5. Recibir capacitación sobre los formatos y documentos pertinentes.</p> <p>6. A recibir capacitación por lo menos una vez al año del debido proceso académico y el PEI generado previamente enfocado al mejoramiento institucional.</p> <p>7. A programar según calendario académico y horario de clases las evaluaciones respectivas a cada grado.</p> <p>8. Conocer el número de estudiantes de cada grado según las planillas de matriculados.</p> <p>9. A ser escuchado y atendido cuando informe sobre situaciones de convivencia y académicas de la comunidad educativa.</p> <p>10. Ser respetados por todos los miembros de la comunidad educativa, recibiendo un trato cortés y amable.</p> <p>11. Dirigirse de manera respetuosa a los estudiantes, teniendo en cuenta los valores y pilares Claverianos.</p> <p>12. A elegir y ser elegidos en los cargos de representaciones del Gobierno Escolar (Consejo Directivo, Consejo Académico, comité escolar convivencia y Comité de Evaluación y promoción).</p> <p>13. Ser estimulado constantemente frente a la ardua labor y teniendo en cuenta sus valores personales.</p> <p>14. Al debido proceso y a recibir orientación que conduzca al mejoramiento institucional y al buen desempeño profesional.</p> <p>15. Recibir el 50 % de descuento en las pensiones, para uno de sus hijos matriculado en la institución.</p> <p>16. Solicitar permisos especiales en caso de enfermedad, o calamidad doméstica justificable.</p>	<p>5. Entregar según cronograma toda la programación de área, con los criterios, procedimientos e instrumentos de evaluación y actividades extracurriculares a la coordinación académica.</p> <p>6. Dar a conocer a sus estudiantes desde el inicio de cada periodo las rutas de aprendizaje, y las rutas de valoración integral, los criterios de evaluación integral</p> <p>7. Entregar oportunamente las valoraciones máx. 5 días hábiles después de efectuado las evaluaciones escritas, talleres, tareas, sustentaciones y aclarar las dificultades o inconsistencias planteadas por el estudiante con respecto a su valoración.</p> <p>8. Controlar la presencia de los estudiantes en el salón durante las clases y evitar excluirlos como sanción.</p> <p>9. Informar oportunamente de las situaciones de convivencia y académicas de los estudiantes a coordinación y/o comité de convivencia, dejando constancia escrita del hecho e informando al director de grupo.</p> <p>10. Mantener buenas relaciones con todos los miembros de la comunidad educativa para conservar la armonía en el trabajo.</p> <p>11. Evitar exageradas manifestaciones de afecto en el trato con los estudiantes.</p> <p>12. Participar en los cargos de representaciones del gobiernos escolar (Consejo Directivo, Consejo Académico, comité escolar convivencia y Comité de Evaluación y promoción).</p> <p>13. Dar ejemplo con su labor utilizando sus valores personales e institucionales.</p> <p>14. Respetar y aceptar las sugerencias que le sean planteadas por los directivos, padres de familia.</p> <p>15. Solicitar el 50 % de descuento en las pensiones, para uno de sus hijos matriculado en la institución.</p> <p>16. Presentar por escrito la solicitud del permiso ante la parte administrativa de la institución.</p> <p>17. Aceptar el cambio de administradores y docentes.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>17. A ser informado oportunamente cuando haya cambios de administradores y docentes.</p> <p>18. A las actividades recreativas, el dialogo, la reflexión, y la autoevaluación que contribuyan a la integración del personal que labora en la institución.</p> <p>19. A las actividades recreativas, el diálogo, la reflexión y la autoevaluación que contribuyan a la integración del estudiante durante el proceso pedagógico de la asignatura permitiendo identificar logros y dificultades para plantear alternativas de solución.</p> <p>20. A involucrar a los educandos en los trabajos que promuevan el espíritu investigativo, cultural, ecológico y de convivencia humana.</p> <p>21. Realizar trabajos que promuevan el espíritu colaborativo dentro de la institución.</p> <p>22. Ser respetado por las diferencias humanas con el fin de fomentar la tolerancia y la convivencia pacífica.</p> <p>23. Exponer con claridad la filosofía de la institución.</p> <p>24. Contar con un espacio sugerido para el cuidado de todos los materiales y demás elementos que le hayan sido confiados.</p> <p>25. Contar con el tiempo dentro del horario laboral y los espacios necesarios para programar las actividades de permanente acompañamiento.</p> <p>26. A ser evaluado de manera justa y respetuosa de acuerdo con las exigencias de la institución.</p> <p>27. Contar con las herramientas que le permitan realizar su práctica pedagógica.</p> <p>28. Recibir colaboración por parte de los compañeros y de la institución mientras supera calamidad.</p> <p>29. Participar en el comité de evaluación y promoción donde se le permita exponer las situaciones particulares de sus estudiantes.</p> <p>30. Construir con los estudiantes pactos de aula que armonicen y dinamicen el proceso de enseñanza-aprendizaje.</p>	<p>18. Fomentar las actividades recreativas, el diálogo, la reflexión y la autoevaluación que contribuyan a la integración del personal que labora en la institución.</p> <p>19. Fomentar las actividades recreativas, el diálogo, la reflexión y la autoevaluación que contribuya a la integración del estudiante durante el proceso pedagógico de la asignatura permitiendo identificar logros y dificultades para plantear alternativas de solución.</p> <p>20. Inculcar en los educandos el espíritu investigativo, cultural, ecológico y de convivencia humana.</p> <p>21. No generar los trabajos grupales por fuera de la institución para el cuidado y la seguridad del estudiante.</p> <p>22. Promover el respeto por las diferencias humanas con el fin de fomentar la tolerancia y la convivencia pacífica.</p> <p>23. Concientizar al educando de la importancia de su orientación laboral y su futura proyección a la sociedad.</p> <p>24. Ser responsable de todos los materiales y demás elementos que le hayan sido confiados.</p> <p>25. Realizar actividades de permanente acompañamiento dentro de los horarios de clase o extra clase programados por la institución para tomar acciones de mejora frente a las dificultades presentadas por los estudiantes y no hacerlo a nivel particular.</p> <p>26. Tener en cuenta en todo momento los criterios de evaluación docente previamente establecidos por la institución.</p> <p>27. Utilizar adecuadamente las herramientas pedagógicas que son proporcionadas por la institución.</p> <p>28. En caso de ausencia laboral justificable y mientras sea posible, programar talleres para contribuir al aprendizaje y aprovechar el tiempo de los educandos.</p> <p>29. Conocer las situaciones particulares de sus estudiantes y aplicar los criterios de evaluación y promoción de acuerdo a la filosofía institucional.</p> <p>30. Contribuir con el cumplimiento de los pactos de aula</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PARAGRAFO

31. Si el 50% o más de los estudiantes presentan dificultad en la apropiación del aprendizaje, se programará una jornada especial desde coordinación académica donde el maestro identifique las dificultades y brinde a los estudiantes el apoyo necesario en el afianzamiento del conocimiento, esto no podrá afectar el normal desarrollo de las clases.

32. Ser participe con una actitud de respeto y escucha en el momento de la sintonía, considerándola como un espacio de crecimiento espiritual y fortalecimiento de valores para toda la comunidad educativa.

4.3. DE LOS PADRES DE FAMILIA

DERECHOS	DEBERES
<ol style="list-style-type: none"> 1. A elegir el tipo de educación que de acuerdo con sus convicciones, procure el desarrollo integral de sus hijos, de conformidad con la constitución y la ley. 2. A ser atendidos en forma cordial y respetuosa con previa citación en la agenda. 3. Acompañar el proceso formativo de su hijo(a). 4. A recibir información oportuna del proceso de desarrollo: dificultades y capacidades de su hijo, teniendo en cuenta el horario de atención a padres dado con anterioridad. Los informes de la evaluación se entregarán a los padres de familia a mitad y al finalizar cada periodo escolar, siempre y cuando se encuentre a paz y salvo con la institución. 5. recibir oportunamente respuesta a las inquietudes y solicitudes presentadas sobre el proceso de formación integral de sus hijos. 6. A elegir y ser elegido en los comités de representación del gobierno escolar (Consejo Directivo, Consejo de Padres, Comité de evaluación y promoción), participando en la construcción, ejecución y modificación del Proyecto Educativo Institucional. 7. A ser atendido en sus reclamos de manera respetuosa en todas las situaciones que así lo ameriten, teniendo en cuenta los horarios de los docentes, directivas y conductos regulares. 8. Conocer desde el inicio del año escolar las características del establecimiento educativo, los principios que orientan su proyecto educativo, el manual de convivencia, el plan de estudios, las estrategias 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Matricular oportunamente a su(s) hijo(s) en un establecimiento educativo debidamente reconocido por el Estado y asegurar su permanencia durante su edad escolar obligatoria. 2. Asistir puntualmente a las citaciones para ser informado del proceso académico y/o de convivencia del estudiante. 3. Realizar seguimiento permanente al proceso formativo de sus hijo (a), cumpliendo con su responsabilidad como primeros educadores, para garantizar la orientación personal y el desarrollo de valores ciudadanos 4. Atender a las recomendaciones y obligaciones dadas por los docentes y especialistas en el caso de estudiantes con situaciones especiales de aprendizaje, además analizar los informes periódicos de evaluación integral. 5. Presentar oportunamente inquietudes y solicitudes sobre el proceso de formación integral de sus hijos. 6. Participar a través de las instancias del gobierno escolar en la definición de criterios y procedimientos de la evaluación del aprendizaje de los estudiantes, promoción escolar y en la construcción, ejecución y modificación del Proyecto Educativo Institucional. 7. Contribuir con un clima de respeto, tolerancia y responsabilidad al formular reclamos, que favorezca la sana convivencia entre los miembros de la comunidad educativa. 8. Apoyar al establecimiento en el desarrollo de las acciones que conduzcan al mejoramiento del servicio educativo que eleven la calidad de los aprendizajes, especialmente en la formulación y el

<p>pedagógicas básicas, el sistema de evaluación escolar: criterios, procedimientos e instrumentos de evaluación y promoción y el plan de mejoramiento institucional.</p> <p>9. Recibir periódicamente las notificaciones relacionadas con las obligaciones contraídas en el momento de la matrícula y en el manual de convivencia (pago de pensiones, citaciones a reuniones, etc.)</p> <p>10. Ser notificado por los daños económicos, físicos y morales, causados por su hijo, siguiendo el debido proceso.</p> <p>11. Conocer en primera instancia si su hijo incurre o es víctima de situaciones en las que se vulneren sus derechos como menor de edad, obteniendo alternativas de solución.</p> <p>12. A recibir formación y/o capacitación por parte de personal idóneo para el acompañamiento del proceso educativo de su hijo.</p>	<p>desarrollo de los planes de mejoramiento institucional.</p> <p>9. Cumplir oportunamente con las obligaciones contraídas en el momento de la matrícula y en el manual de convivencia, para facilitar el proceso educativo (pago de pensiones, citaciones a reuniones, etc.)</p> <p>10. Asumir la responsabilidad económica, física y moral de los daños causados por su hijo, en los eventos que por mal manejo o indisciplina, afecten la integridad de los otros miembros de la comunidad y/o las instalaciones del colegio.</p> <p>11. Comunicar oportunamente y en el primer lugar a las directivas del establecimiento educativo, las irregularidades de que tengan conocimiento de los delitos contra los menores según decreto 1620 de 2013 y ley 1098 de 2006, en relación con el maltrato infantil, abuso sexual, tráfico o consumo de drogas ilícitas.</p> <p>12. Asistir obligatoriamente a las actividades y talleres que apoyen el proceso de formación del estudiante tales como escuela de familia, citación de Pastoral y personal de apoyo y todo de citación que haga la institución.</p>
<p>Parágrafo 1: El Padre de familia y/o acudiente responsable que asista puntualmente a las diferentes citaciones (entrega de informes, curso de formación para Padres, terapias y citaciones de docentes) tendrá derecho a solicitar información sobre el proceso llevado con su hijo al finalizar cada periodo. De lo contrario se abstendrá de hacer algún tipo de reclamo y perderá el cupo para siguiente año lectivo.</p>	
<p>Parágrafo 2: El colegio entregará informes, certificados, constancias o paz y salvos de los estudiantes a cuyos padres y/o acudientes se encuentren sin deudas pendientes, sin embargo esto no los exime de acercarse a la Institución para conocer el estado académico-integral de su acudido.</p>	
<p>Parágrafo 3: En caso de accidente o enfermedad se atenderá al estudiante con los primeros auxilios (mediante entidad medica contratada por la institución) y se reportará al acudiente quien deberá presentarse en el menor tiempo posible (máx. 20 min) para dirigirse a la entidad médica y evitar así complicaciones.</p>	

CAPITULO V

Reglas de higiene, atención a la salud y otras disposiciones

5.1 Estudiantes enfermos y accidentados

La detección de cualquier enfermedad infectocontagiosa en un estudiante será razón suficiente para llamar a la casa y evitar el contacto con los demás hasta que el médico autorice su convivencia en comunidad, en el hecho que esta se presente en un mismo grado en más de tres estudiantes el salón se declarará en cuarentena y se procederá a su total limpieza y desinfección.

Los estudiantes que estén enfermos en el colegio se llamará a la casa para que sean recogidos y atendidos por su entidad prestadora del servicio, si se trata de un accidente se darán los primeros auxilios mientras se ubica la entidad prestadora de servicios y a los padres del afectado.

Las instalaciones del club de convenio y el colegio deben cumplir con los requerimientos legales y de seguridad, además de adecuar los diferentes espacios para prevenir posibles accidentes y tomar las medidas de seguridad necesarias.

5.2 DE LA PREVENCIÓN Y /O TRATAMIENTO FRENTE AL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOTRÓPICAS, BEBIDAS EMBRIAGANTES Y OTRAS ADICCIONES.

PROCEDIMIENTOS:

Decreto 1/108 del 31 de mayo de 1994 artículo 9: se prohíbe a los estudiantes en todos los establecimientos educativos del país, estatales y privados, el porte y consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.

Entre las medidas se tendrá:

1. Se comunicará al padre de familia y se remitirá a una instancia competente que apoye el proceso evaluación, desintoxicación, resocialización, rehabilitación y seguimiento como lo consagra el artículo 19 de la ley de infancia y adolescencia 1098 de 2006 y el artículo 44 numeral 7 de la misma ley.
2. Los acudientes deben presentar evidencia de los procesos terapéuticos (plan de trabajo, horario y recomendaciones), según la remisión realizada por la institución a entidades reconocidas.
3. El estudiante que venda, suministre o induzca al consumo de sustancias psicoactivas o bebidas embriagantes a sus compañeros dentro o fuera de la institución, se informará a sus padres y la institución se reservará el derecho al cupo (se aplicarán los procedimientos de numeral 1 y 2).

5.3 DE LAS ESTUDIANTES EMBARAZADAS

La estudiante que llegara a quedar en embarazo, deberá informar de su condición y este caso será manejado a través de la Pastoral del colegio junto con su familia.

El uniforme debe portarlo hasta los primeros meses (máx. tres meses) de su embarazo y después deberá usar las prendas apropiadas y cómodas para ella.

Su permanencia en la institución será dictaminada por el médico tratante aclarando que el colegio no se hace responsable por la seguridad (un balonazo, una caída, un resbalón, un episodio de estrés, una amenaza de aborto etc.), la vida de la estudiante y su gestante; ella podrá asistir siempre y cuando éste se dé en condiciones normales que no afecten su salud física y anímica.

La estudiante podrá continuar activa en el colegio siempre y cuando su condición de soltería continúe y viva junto con sus padres y/o acudientes.

CAPITULO VI

NORMAS DE CONVIVENCIA PARA ESTUDIANTES

6.1 PAUTAS Y ACUERDOS DE CONVIVENCIA ESCOLAR CLAVERIANA

Según la ley 1620 del 2013 convivencia escolar es la acción de vivir en compañía de otras personas en el contexto escolar de manera pacífica y armónica, la cual debe enfocarse en el logro de los objetivos educativos y su desarrollo integral a pesar de la diversidad de orígenes, con el objetivo de acatar normas, contar con mecanismos de autorregulación social y sistemas que velen por su cumplimiento, para respetar las diferencias, aprender a celebrar, cumplir, respetar acuerdos y construir relaciones de confianza entre las personas de la comunidad educativa.

6.2 APRENDIZAJES BÁSICOS PARA LA SANA CONVIVENCIA.

- Respetar y valorar a los demás como a sí mismo
- Comunicar oportunamente con las instancias requeridas ante cualquier situación
- Aprender a convivir con el otro, base de todo modelo de convivencia social
- Cuidar mi entorno y el de los demás
- Aprender a decidir en grupo como base de la política y de la economía.
- Aprender a valorar el saber cultural: base de la evolución social y cultural.

6.3 DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

6.3.1 DE LA CONFORMACION DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

- El comité de convivencia estará conformado por :
 - El Rector de la institución.
 - El Coordinador de Convivencia quien será el que preside.
 - Representante del departamento de pastoral.
 - El personero Estudiantil.
 - El presidente del Consejo de padres.
 - El presidente del Consejo de Estudiantes.
 - Un docente que lidere los procesos de convivencia.

6.3.2 FUNCIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

- Identificar, documentar, analizar y resolver los conflictos que se presenten entre directivos, docentes, estudiantes entre sí.
- Liderar acciones que fomenten la convivencia, el ejercicio de todos los días, la prevención y mitigación de la violencia escolar.
- Buscar entidades para lograr la articulación con la institución en actividades, estrategias y programas que estén adelantando en la región referente a la construcción de convivencia.
- Convocar estudiantes con perfiles de liderazgo con el objetivo de prepararlos para la resolución de conflictos que afecten la sana convivencia.
- Activar la ruta de atención integral de convivencia para que cada uno de los miembros de la comunidad Claveriana, conozcan el conducto regular ante cualquier situación que afecten la sana convivencia.
- Liderar el desarrollo de estrategias e instrumentos destinados a promover la convivencia escolar y el ejercicio del día a día.
- Hacer seguimiento al cumplimiento de las disposiciones establecidas en el manual de convivencia, presentar informes de los casos o situaciones que haya conocido el comité de convivencia.

Proponer y viabilizar estrategias pedagógicas que permitan determinar mejores maneras de relacionarse en la comunidad educativa y trasciendan a los diferentes espacios donde se relacione cada uno de los educandos.

- Reunirse una vez por mes y cuando lo amerite para hacer seguimiento a las situaciones que se presenten. al finalizar cada periodo debe revisar los resultados de los procesos aplicados

PARAGRAFO 1: El comité podrá invitar con voz, pero sin voto a un miembro de la comunidad educativa conocedor de los hechos con el propósito de ampliar información.

PARAGRAFO 2: Este comité puede darse su propio reglamento el cual debe abarcar lo correspondiente a sesiones y demás aspectos procedimentales como aquellos relacionados con la elección y permanencia del docente que lidere los procesos y estrategias del comité de convivencia.

PARAGRAFO 3: El objetivo del comité de convivencia ante una falta cometida no debe ser la de señalar sino sensibilizar al causante de dicha falta, para que, a manera voluntaria haga reparación de la misma, y así, sea multiplicador de cultivar en cada uno de los miembros de la comunidad educativa, la tolerancia, el respeto y el valor que como seres humanos nos debemos, apoyándonos en cada uno de nuestros pilares Claverianos como son dignidad, libertad y servicio.

6.3.3 CRONOGRAMA DE REUNIONES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA

El comité de convivencia se reunirá una vez por mes y cuando lo amerite para hacer seguimiento a las situaciones que se presenten, al finalizar cada periodo debe revisar los resultados de los procesos aplicados

6.4 CLASIFICACIÓN DE LAS SITUACIONES QUE AFECTAN LA CONVIVENCIA ESCOLAR.

De acuerdo al artículo 40 del decreto 1965 de 2013, las situaciones que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los derechos humanos sexuales y reproductivos, se clasifican en tres tipos.

6.4.1 SITUACIONES TIPO I

Corresponden a este tipo los conflictos manejados inadecuadamente y aquellas situaciones esporádicas que inciden negativamente en el clima escolar, y que en ningún caso generan daños al cuerpo o la salud.

- a. Incumplir en su presentación personal según lo estipulado en el capítulo siete del manual de convivencia.
- b. Reincidir en llegadas tardes sin justificación (medica, calamidad domestica).
- c. Ausentarse de clases sin autorización del docente.
- d. Llegada tarde al aula de clases una vez terminado el descanso y la rotación.
- e. Bromas que afectan el buen desarrollo de la clase.
- f. Incumplimiento en sus compromisos académicos o de convivencia.
- g. Fraude académico o disciplinario.
- h. Generar rivalidades entre compañeros o grupos
- i. Afectar los elementos escolares entre compañeros u otros

6.4.1.1 PROTOCOLO DE ATENCIÓN PARA LAS SITUACIONES TIPO I.

1. Mediar de manera pedagógicas con las personas involucradas, para que estas expongan su punto de vista y busquen la reparación de los daños causados y la reconciliación dentro de un clima de relaciones constructivas.
2. Fijar formas de solución de manera imparcial, equitativa y justa y acciones para la reparación de los daños causados, el restablecimiento de los derechos y la reconciliación.
3. Realizar seguimiento del caso a fin de verificar si la solución fue efectiva. El padre de familia, vocero y personero deben estar enterados de la situación para hacer seguimiento de la misma.

6.4.2 SITUACIONES TIPO II

Situaciones tipo II: Corresponden a este tipo las situaciones de agresión escolar, acoso escolar (bullying) y ciberacoso (cyberbullying), que no revistan las características de la comisión de un delito y que cumplan con cualquiera de las siguientes especificaciones:

- a. Que se presenten de manera repetida o sistemática.
- b. Que causen daños al cuerpo o a la salud sin generar incapacidad alguna para cualquiera de los involucrados
- c. Falta contra la moral de hecho o de palabra por parte del estudiante a algún miembro de la institución.
- d. Acoso sexual a un miembro de la comunidad Claveriana del mismo u otro sexo.
- e. Permanente indisciplina e incumplimiento en los deberes académicos.
- f. Manifestar su inconformidad de manera irrespetuosa a cualquier miembro de la comunidad Claveriana en repetidas ocasiones.
- g. Grabar audios o videos de cualquier situación dentro del plantel educativo y publicarlos en las redes sociales sin autorización.
- h. Causar daños por el uso indebido o intencional del mobiliario e inmobiliario del colegio.
- i. Evadirse de la institución ó de las actividades escolares programadas.
- j. Traer al colegio textos u objetos de carácter pornográfico que atenten contra la dignidad humana.
- k. La inasistencia injustificada del estudiante a clase y demás actividades programadas. Ver (cap 6 pto 6.7)
- l. La inasistencia de los padres de familia a las reuniones y citaciones y/o falta de apoyo en las recomendaciones dadas por docentes y directivos.
- m. El incumplimiento persistente del padre de familia en el pago de pensiones.

6.4.2.1 PROTOCOLOS DE ATENCIÓN PARA SITUACIONES TIPO II

1. Brindar atención inmediata en la salud física y mental de los afectados.
2. Remitir la situación a las autoridades administrativas cuando se requiera medidas de restablecimientos de derechos en el marco de la ley 1098 del 2006, de dicho procedimiento debe quedar constancia.
3. Adoptar medidas de protección para los involucrados para evitar posibles acciones en su contra.
4. Informar de manera inmediata al padre, madre o acudiente.
5. Generar espacios para exponer y precisar lo acontecido.
6. Determinar acciones restaurativas para la reparación de los daños causados, el restablecimiento de los derechos y la reconciliación.
7. El comité escolar de convivencia realizara el análisis del caso y seguimiento de las soluciones.

8. El comité de convivencia escolar dejará constancia en acta de todo lo ocurrido y de las decisiones adoptadas.
9. El presidente del comité de convivencia escolar reportará la información del caso al aplicativo que para efecto se haya implementado en el sistema de información unificado de convivencia escolar.

Parágrafo: Para los casos tipo II y III el Presidente del comité de convivencia informará a los participantes de este comité, los hechos que dieron lugar a la convocatoria, guardando reserva de aquella información que pueda atentar contra el derecho a la intimidad y confidencialidad de las partes involucradas, así como del reporte realizado ante la autoridad competente.

Cuando el caso amerite una denuncia ante las autoridades competentes y los familiares no lo hagan, será el Rector quien la instaure.

6.4.3 SITUACIONES TIPO III

Corresponden a este tipo las situaciones de agresión escolar que sean constitutivas de presuntos delitos contra la libertad, integridad, y formación sexual, referidos en el título IV del libro II de la Ley 599 de 2000 o cuando constituyen cualquier otro delito establecido en la ley penal Colombiana vigente.

1. Causar daño intencional en la salud física o psicológica a otro miembro de la comunidad educativa, dentro o fuera de la institución
2. Instigar para provocar riñas, amenazas o agresiones en perjuicio de otro miembro de la comunidad educativa
3. Portar, esgrimir, usar armas o cualquier objeto o sustancias que pueda causar daño a otros.
4. Utilizar internet, aparatos tecnológicos, medios de comunicación dentro o fuera del colegio para proferir amenazas crear y difundir información confidencial y/o imágenes que afecten contra la intimidad, la integridad y el buen nombre de cualquier miembro de la comunidad educativa (en esta categoría se contempla ciberbullying)
5. Llevar a cabo celebraciones juegos y expresiones que pongan en riesgo la integridad propia o de los demás y los relaciones interpersonales (juegos bruscos, juegos de manos agresivos)
6. Apropiarse de dinero, objetos o implementos de cualquier miembro de la comunidad
7. Desacatar las normas, resoluciones, consignas, acuerdos compromisos de índole académica, disciplinaria o de convivencia contenidos en el manual
8. Romper, sustraer, falsificar, adulterar, desaparecer cualquier documento administrativo, académico y disciplinario del establecimiento educativo o algún miembro de la comunidad educativa.
9. Ausentarse del colegio o espacios destinados para las actividades sin justa causa.
10. Cometer fraude o intentar llevarlo a cabo en cualquier compromiso académico y disciplinario
11. Plagiar documento de internet, libros y revistas
12. Inasistencia repetitiva a clases
13. Asistir y permanecer en el colegio bajo el efecto de bebidas embriagantes o sustancias psicoactivas, en actividades de orden institucional
14. Hacer afirmaciones falsas con el propósito de causar daño al buen nombre de la institución o a cualquiera de sus miembros
15. Reincidir en actos de indisciplina después de agotar los procedimientos establecidos para el manejo de las situaciones de tipo I y II
16. La presunta adquisición, porte, inducción, venta y suministro de sustancias psicoactivas o bebidas embriagantes que produzca dependencia física o psíquica a cualquier miembro de la comunidad educativa, dentro y/o fuera de la institución.

6.4.3.1. PROTOCOLO DE ATENCION PARA LAS SITUACIONES TIPO III.

1. En casos que cause daños a la salud se garantiza la atención inmediata en salud física y mental de los involucrados, mediante la remisión a las entidades competentes, de lo cual se dejará constancia.
2. Informar de manera inmediata a los padres de familia o acudiente de los involucrados.
3. El presidente del comité de convivencia escolar de manera inmediata y por el medio más expedito, pondrá la situación en conocimiento de la Policía Nacional.
4. El presidente citara a los miembros del comité de convivencia para informar lo sucedido en los términos fijados en el manual de convivencia.
5. Posterior al reporte de las autoridades competentes la institución debe proteger dentro del ámbito escolar a la víctima.
6. Los casos sometidos a este protocolo serán objetos de seguimiento por parte del comité escolar de convivencia, de las autoridades que asuman el conocimiento y del comité municipal, distrital o departamental de convivencia escolar que ejerza jurisdicción sobre el establecimiento educativo en el cual se presentó el hecho.

6.5. RECOMENDACIONES

El debido proceso será:

1. Orientación y mediación por parte del docente y los estudiantes implicados en la situación considerada como falta. Esta se realiza de manera personal y directa con los involucrados a través de un dialogo correctivo y formativo, para que el o los estudiante(s) reparen los daños causados y se comprometa(n) a corregir su actitud, quedando consignado en la carpeta de apoyo la falta y los compromisos de cambio.
2. En caso de reincidir, el docente y/o director de grupo informará al Presidente del comité de convivencia quien citará a los padres de familia, para informar sobre el comportamiento del estudiante y así conjuntamente con los demás integrantes unificar criterios y aplicar los correctivos necesarios que puede incluir: trabajo formativo, exposiciones, consultas etc. La anotación quedará en el observador del estudiante generándose una segunda acta con compromisos y una valoración de convivencia igual o inferior a básico para el periodo de ocurrencia.
3. Cuando se reincida por tercera vez en una situación leve (tipo I), el presidente de convivencia convocará al Comité de convivencia escolar, para analizar el caso y qué medidas se van a tomar, las cuales pueden ir desde una sanción formativa, y/o suspensión temporal o cancelación de matrícula, por lesionar los intereses de los distintos estamentos de la comunidad educativa; para el primer y segundo caso se levantará un acta, para el tercer caso una resolución de Rectoría convocándose a los Padres de Familia para informarles de la decisión y una valoración de convivencia inferior a un básico en el periodo de ocurrencia.

PARAGRAFO 1: En la persistencia de una conducta inapropiada se utiliza como recurso el proyecto Claverianos con Conciencia que abarca al ser humano de manera integral reforzándolo desde:

- El servicio, Labor social
- Sensibilización, apoyo espiritual
- Psicología, estrategias para afrontar situaciones
- Cognitivo, reforzándolo como un ser competente

PARAGRAFO 2: El Comité de Convivencia realizara el análisis y seguimiento, a fin de verificar si los correctivos aplicados fueron efectivos o requiere dar otras acciones quedando constancia en actas de lo ocurrido.

PARAGRAFO 3: El estudiante y familia que no responda en el proceso aplicado en el proyecto Claverianos con conciencia, se procederá a activar la ruta de atención, remitiéndolo a entidades externas de apoyo según la situación.

6.6 DE LA JORNADA DE CLASES Y OTRAS IMPLICACIONES.

Los estudiantes deberán asistir puntualmente a las clases, la jornada de estudio que inicia a las 7 a.m y termina a las 12m para preescolar, en primaria inicia a las 6:45 a.m y termina a las 12:40, y bachillerato inicia a las 6:45 a.m hasta la 1:40 p.m.

Los cambios de clase o rotación de salones deberán hacerse en el menor tiempo posible, la llegada tarde a un salón de clase será registrada por el docente y se convertirá en falta cuando reincida por segunda vez.

Cuando el estudiante llegue tarde por primera vez, se notificará en la agenda al Padre de familia, la segunda vez, realizará trabajo formativo dentro de la jornada y en la tercera llegada tarde se citará al Padre de Familia para firmar un compromiso, que al no cumplirse el estudiante realizará en horario extra clase trabajo académico y de labor social.

Tres llegadas tardes durante el periodo sumará una falta de asistencia.

El colegio SAN PEDRO CLAVER no asume responsabilidad jurídica, penal, administrativa o de cualquier otro tipo por las acciones en la que incurran los estudiantes al terminar la jornada escolar y queden dentro del colegio sin actividad programada por la institución o cuando evadan sin permiso de sus padres y desconocimiento de la institución el hecho de asistir a clase, en tales casos la responsabilidad será únicamente de los padres de familia y /o acudiente.

Cuando la potestad sobre el estudiante la posee uno de los padres deberá poner en conocimiento al director de grupo para no incurrir en dejar salir al estudiante con el otro padre/madre.

6.7 DE LAS INASISTENCIAS

Cuando un estudiante falte a la institución deberá llegar al día siguiente con una excusa médica y presentarla al Coordinador académico quien dará un plazo de acuerdo al número de días incapacitado y la avalará en el momento en que presente sus cuadernos y demás obligaciones al día, de lo contrario esta se tomará como falta injustificada.

La tarea de desatracarse es responsabilidad del estudiante junto con la colaboración de los padres de familia quienes solicitaran prestados cuadernos de los compañeros y deberán devolverlos oportunamente.

El estudiante reprobará su año lectivo cuando presente el 10% de faltas de asistencia sin justificación durante el año lectivo en 3 asignaturas o más, como también cuando sea el 25% o más de inasistencia justificada

6.8 DE LOS PERMISOS

Para cualquier salida del estudiante fuera de la institución, este deberá presentar al director de grupo o coordinador una autorización firmada por sus padres o acudiente y esta quedará registrada en el anecdotario del colegio que está en recepción. No se aceptarán permisos vía telefónica.

Toda salida pedagógica deberá ir acompañada de la fotocopia de la E.P.S y de la tarjeta de identidad.

PARAGRAFO: En las situaciones de inasistencia, llegadas tardes, atraso en sus cuadernos u otras situaciones que sean informadas oportunamente a sus familias y no sean atendidas, se habilitará la ruta de atención con entidades externas según lo amerite.

6.9 DEL PORTE DE CELULARES Y OTROS EQUIPOS ELECTRÓNICOS

Queda proscrito que, en clase, salidas pedagógicas, actos de diferente índole y rotaciones el uso de celulares, reproductores móviles de audio, video y videojuegos, etc., está prohibido y solo se permitirá el uso durante el descanso.

Los elementos antes mencionados en caso de pérdida, daño o robo serán responsabilidad de los estudiantes y padres de familia que permitan que su hijo lo lleve al colegio, sugerimos como institución educativa el no porte de dichos elementos para prevenir pérdida, daños o robos de los mismos.

Ante el mal uso que se dé a estos artefactos en los espacios antes mencionados estos serán decomisados durante la jornada siendo la primera vez que se presente y al ser reincidente se retendrá durante ocho días notificándole en ambas situaciones al padre de familia, al igual se entregará directamente a él.

6.10 DEL CUIDADO DEL MOBILIARIO, MEDIOS AUDIVISUALES Y PLANTA FISICA EN GENERAL

Los muebles e inmuebles de la institución deberán ser cuidadosamente utilizados por la comunidad educativa, si algún miembro de la comunidad deteriora enseres de la institución daña cualquier aparato audiovisual, o genera actos de vandalismo deberá reparar el daño ocasionado en el menor tiempo posible si este es de modo intencional por parte de un estudiante se afectará su nota de convivencia y se comunicará a los padres de familia dejándose constancia del acto, al reincidir está demostrando falta de sentido de pertenencia con sus actitudes y realizará una labor social en horario contrario que repare la falta cometida dentro del colegio.

Cuando el daño presentado no tiene un culpable los costos los asumirá el curso donde se presentó y si este no es reportado por el docente será él quien asuma su reparación.

6.11 IMPLEMENTACIÓN DEL BIBLIOPANCO

El colegio adopta el sistema de bibliobanco (dec 1860 de 1994 art 17) para los grados de 4° a 11° donde se dispone de textos para las asignaturas de: Ciencias naturales, Ciencias sociales, química, física y religión, que reposarán en las aulas destinadas a cada asignatura y que contará con textos actualizados para trabajos grupales de máximo cuatro estudiantes. La custodia y actualización estará a cargo del departamento de área y docente encargado del salón (ver cobro en el cap12 pto 12.3)

6.11.1 REGLAMENTO DE USO:

- El horario para el uso del bibliobanco se establece dentro de la asignatura para los trabajos de consulta que será de manera grupal.
- Los Libros están bajo la custodia de cada docente quien se responsabiliza del cuidado e inventario entregado al inicio de cada año lectivo.
- Al finalizar cada año lectivo, el Docente entregará los libros y material didáctico respondiendo así, al inventario firmado, para que se le otorgue el Paz y Salvo por este concepto.
- El préstamo de un libro para llevar a casa de los estudiantes será decisión del Maestro, quien velará por su retorno a la biblioteca en la clase siguiente.
- Los Libros del bibliobanco no deben dejar ser rayados ni se les debe permitir arrancar las hojas.
- Cuando un estudiante raye, dañe o pierda un libro del bibliobanco, lo debe restituir en las mismas condiciones en que se le prestó.
- Cuando se requiera un trabajo especial para cada estudiante en casa, el material se debe fotocopiar con antelación y autorización del Coordinador de ciclo, sin que ello genere más costo para el estudiante, o se deberá colgar en la plataforma institucional.
- El Maestro velará junto con el departamento de área por la renovación anual de su bibliobanco, presentando un formato de evaluación de los medios didácticos que tiene a disposición y que entregará a la Coordinación del ciclo.

Estas reglas de uso sencillas se darán a conocer al inicio del año lectivo a los estudiantes.

6.12 DE LAS MANIFESTACIONES DE AFECTO

El estudiante o cualquier miembro de la comunidad educativa respetando su libertad de género tiene como compromiso no participar, promover, comportamientos y actitudes con escenas obscenas, eróticas y sensuales degradantes e irrespetuosas dentro y fuera de la institución, cuando esté portando el uniforme del colegio. Mostrando con ello, su calidad y dignidad humana y sus valores morales y respeto por su cuerpo y por sí mismo. Igualmente velando por la integridad moral en su ejemplo hacia la primera infancia de la institución. El estudiante que incurra en estos actos, a

discreción y juicio del comité de convivencia, amerita un llamado de según los protocolos de las situaciones tipo dos y de inmediato queda a discreción del comité, su accionar y su compromiso con la institución, siguiendo el debido proceso y en cumplimiento, con ello, se busca proteger y salvaguardar en la institución la correcta apreciación sexual y erótica de la pareja frente a la primera infancia como lo solicita el artículo 20 numeral 4 de la ley 1098 de infancia y adolescencia y la ley 1146 de 2007 y el artículo 25 del código penal.

6.13 RUTA DE ATENCION:

Al habilitar una ruta según el artículo 35 del decreto 1965 del 2013 se debe garantizar la aplicación de los principios de protección integral incluyendo el derecho a no ser revictimizado el interés superior de los niños, niñas y los adolescentes

CAPITULO VII PRESENTACIÓN PERSONAL

7.1 PAUTAS DE PRESENTACIÓN PERSONAL DE LOS ESTUDIANTES

UNIFORME DE DIARIO MUJERES PREESCOLAR	UNIFORME DE DIARIO MUJERES PRIMARIA Y BACHILLERATO	UNIFORME DIARIO HOMBRES PREESCOLAR	UNIFORME DIARIO HOMBRES PRIMARIA Y BACHILLERATO
<p>El vestido: en tela escocesa, cuello redondo en dacrón, con letín blanco en el borde, bolsillo parte inferior izquierda, borde de la falda con letín (según muestra en el colegio)</p> <p>Medias: blancas.</p> <p>Zapatos: negros de cordón.</p>	<p>Blusa: en dacrón blanco, cuello sport y manga corta con sesgo azul turquí.</p> <p>jumper: en lino escocesa, cuello en V adelante, alto atrás, talle largo, manga sisa, falda de cuadros tablonos adelante, igual atrás, bolsillos internos a los lados, largo a la rodilla y escudo bordado al lado izquierdo (según muestra en el colegio).</p> <p>Medias: colegiales blancas largas.</p> <p>Zapatos: colegiales negros.</p>	<p>Camisa: en tela escocesa estilo medico con botones al lado izquierdo y escudo bordado al lado izquierdo.</p> <p>Pantalón: corto en lino, estilo clásico con bolsillos laterales, dos presnes a cada lado y resortado atrás.</p> <p>Medias: azul turquí, zapatos negros de cordón.</p>	<p>Guayabera: clásica en tela Oxford, alforzas en el frente y espalda, cuatro bolsillos en frente, escudo del colegio bordado en el bolsillo superior izquierdo, botones invisibles, cuello clásico, manga corta.</p> <p>Pantalón: en lino azul, estilo clásico, con dos presnes a cada lado, bolsillos laterales y pasadores para correa negra.</p> <p>Medias: azul turquí, zapatos: negro colegiales.</p>
<p>PARA LOS DÍAS FRÍOS</p> <p>➤ Chaqueta o saco azul turquí de manga larga.</p> <p style="text-align: center;">EN EL LABORATORIO</p> <p>➤ Para asistir a las prácticas de laboratorio se exige bata blanca según la talla del estudiante, gafas de protección y guantes.</p> <p style="text-align: center;">UNIFORME DE EDUCACIÓN FÍSICA PARA HOMBRES Y MUJERES</p> <p>➤ Sudadera azul turquí clásica sin alteraciones en su confección original, franja lateral con el nombre del colegio.</p> <p>➤ Camiseta blanca con sesgo lateral en azul turquí, mangas cortas con sesgo en blanco y azul al igual que el cuello en V y camiseta auxiliar para después de deportes.</p> <p>➤ Zapatillas completamente blancas</p>			

PARÁGRAFO:

Todos los estudiantes en el momento del ingreso a la institución deberán portar correctamente el uniforme completo.

- a. El estudiante que porte una prenda diferente al estipulado como uniforme, ésta le será retenida por el maestro o coordinador y se entregará a su acudiente.
- b. El estudiante que no porte su uniforme completo acorde al horario, realizará trabajo formativo y se reubicará en otro espacio.

Para llevar el vestido de baño y toalla al club hacer una tula, en azul turquí, marcada con el nombre del estudiante.

7.1.1 MANTENIMIENTO DEL CABELLO

El director de grupo y/o coordinador debe mantener un control del corte del cabello de los estudiantes (hombres) de su salón, inculcando la importancia de la buena presentación, también se llamará la atención a aquellos estudiantes (hombres y mujeres) que excedan en el uso de tintes, delineados y/o peinados exagerados.

Si el estudiante no acata la primera observación, el director de grupo debe llevar un registro escrito del hecho en la que ha recomendado el cambio en el corte de cabello, peinado o tintes, cumplido el segundo llamado será citado con su acudiente para hacer acuerdos.

7.1.2 ACCESORIOS:

Como está establecido en los deberes de los estudiantes, no se podrá portar accesorios como: anillos, aretes largos o grandes, gargantillas, pulseras y perforaciones en cualquier parte del cuerpo (piercing o imán tipo piercing).

El coordinador, el director de grupo y demás docentes deberán mantener un control de los accesorios de los estudiantes con el fin de evitar la proliferación de los mismos dentro de la institución.

- a. Si el estudiante no acata la primera observación, el director de grupo debe llevar un registro escrito de las ocasiones en las que ha recomendado no portar estos elementos, cumplida tres anotaciones en el registro será sancionado con el decomiso del accesorio hasta el final del año lectivo lo que afectará la nota de convivencia.
- b. Se citará al padre de familia para firmar el compromiso para el no porte de estos elementos.

7.2 FALTAS A LA PRESENTACIÓN PERSONAL

Toda falta a la presentación personal deberá ser registrada en el anecdotario y en el observador, procediéndose de la siguiente manera:

- a. Mientras el estudiante injustificadamente no traiga el uniforme completo o limpio de diario, educación física o el que corresponda según el horario de clases, será enviado a coordinación de convivencia y llevará a casa una nota en agenda a sus padres, la cual debe presentar al día siguiente con la firma del enterado quedando constancia en el observador.
- b. Si el estudiante se presenta en ropa de calle para alguna actividad programada así, deberá hacerlo conservando las directrices dadas con una presentación digna a juicio de la institución (camisetas sin tiras ni escotes y jeans sin rotos ni mochos), adecuada para las labores formativas y que no llame la atención ni sea desobligante, mostrando su compromiso de autoestima y dignidad propia, de respeto por su cuerpo y por su propia dignidad y decoro, los padres colaborarán en ese aspecto de manera inexcusable.

- c. De no acatar las directrices dadas, al estudiante no se le permitirá el ingreso al salón o evento hasta que mejore su presentación.
- d. Si es reincidente frente a estas faltas, el director de grupo sancionará con firma de acta y citación a sus padres, afectando la valoración en su convivencia.

NOTA: Las niñas no deben presentarse en el colegio con la uñas pintadas con esmaltes de colores oscuros, igualmente los niños deben mantener su uñas cortas y limpias.

CAPÍTULO VIII ÓRGANOS DEL GOBIERNO ESCOLAR

8.1 OBJETIVOS

1. Fomentar y vivenciar en su comunidad educativa el proceso de la democracia participativa.
2. Aprender a compartir en grupo el impulso de iniciativas e intereses personales y sociales.
3. Fortalecer la autonomía y libre expresión de sus ideas en un concepto democrático.

8.2 OBLIGATORIEDAD DEL GOBIERNO ESCOLAR

Todos los establecimientos educativos deberán organizar un gobierno para la participación democrática de todos los estamentos de la comunidad educativa, según lo dispone el artículo 142 de la Ley 115 de 1994.

El gobierno escolar en las instituciones estatales se regirá por las normas establecidas en la Ley 115 en el Decreto 1860.

Las instituciones educativas privadas, comunitarias, cooperativas, solidarias sin ánimo de lucro, establecerán en su reglamento la organización de un gobierno integrado al menos por los órganos definidos en el decreto con sus respectivas funciones.

8.3 ÓRGANOS DEL GOBIERNO ESCOLAR

El gobierno escolar en los establecimientos educativos estará constituido por los siguientes órganos:

1. Consejo directivo como máximo órgano del gobierno escolar según lo dispuesto en la ley 115, conformado por el Rector, dos representantes del personal docente, dos representantes de los padres de familia, un representante de los estudiantes del último grado, un representante de los ex-alumnos y un representante de los sectores productivos.
2. Consejo Administrativo.
3. El rector como representante de la institución
4. El consejo de Padres.
5. El consejo Académico conformado por todos los docentes de las diferentes áreas y coordinador académico y disciplinario.
6. Consejo de Comisión, Evaluación y Promoción.
7. Consejo estudiantil.
- 8.

CAPITULO IX PERFILES, FUNCIONES, REVOCATORIAS DEL GOBIERNO ESCOLAR

9.1 ETAPAS PARA TENER EN CUENTA EN EL PROCESO PEDAGÓGICO DE ELECCIÓN DEL GOBIERNO ESCOLAR

1. Fundamentación teórica desde el área de Ciencias Sociales a través de su plan curricular de formación política para todos los grados escolares del colegio
2. Orientación teórica de la ley, para los candidatos a los diferentes órganos de participación de los estudiantes en el gobierno escolar.
3. Acompañamiento de los órganos de participación de los estudiantes a través de la coordinación académica y de convivencia durante todo el periodo académico.

9.2 CONSEJO DE ESTUDIANTES

Este órgano colegiado que representara los intereses de todos los estudiantes del colegio ante los demás miembros de la comunidad educativa, de acuerdo con los mecanismos y las funciones que ha encargado la Ley y su decreto reglamentario. La elección se realizara así:

El concejo directivo convocará a las asambleas en cada grado dentro de las cuatro primeras semanas del año lectivo, para escoger los integrantes del consejo estudiantil, que se eligen por votación secreta y mayoría simple, tendrán un representante por cada grado con su respectivo suplente entre los candidatos voluntarios. En caso de retiro de algún representante el suplente asumirá estas funciones. El consejo estudiantil ejercerá sus funciones durante el año lectivo y se reunirá la última semana de cada mes de manera ordinaria.

9.3 PERFIL DE LOS CANDIDATOS A CONSEJO ESTUDIANTIL

1. Ser estudiante regular de último grado (para representante de los estudiantes ante el Concejo Directivo). Los representantes al Consejo Estudiantil (Vocero) serán escogidos por cada sesión del grado.
2. Tener sentido crítico de la realidad del colegio, su entorno, la ciudad y el país.
3. Poseer capacidad de liderazgo
4. Tener amplio sentido de la responsabilidad reflejado en su compromiso con el bien común lo que implica, ser una persona reconocida por sus capacidades intelectuales, por su adecuada convivencia y logros académicos que complementen su nuevo rol como delegado de sus compañeros.
5. Que tenga la capacidad de identificar las expectativas y necesidades de su grupo.
6. Tener sentido político para proponer ideas que contribuyan al bien común y que sean metas objetivas y viables para transformar las necesidades del grupo.

9.4 VOCEROS

Es un estudiante que representa al grupo y deben demostrar buen rendimiento académico y de convivencia, excelente conducta y capacidad de liderazgo, además de buena comunicación con sus compañeros

9.4.1 FUNCIONES DE LOS VOCEROS

Presentar iniciativa para el beneficio de sus compañeros y la institución en aspectos relacionados con:

- Organización de eventos sociales, deportivas, y culturales de la institución.
- Plantear las dificultades pedagógicas observadas en el desarrollo académico.
- Presidir y organizar el Consejo Estudiantil.
- Divulgar sus funciones ante los estudiantes.

9.5 PERSONERO

Es un estudiante del último grado encargado de velar por la defensa y el cumplimiento de los derechos de los estudiantes del colegio.

Deberá ser elegido dentro de los treinta primeros días del año lectivo, por voto secreto y mayoría simple.

El rector convocara a la asamblea general de estudiantes, para dicha elecciones cargo de personero es incompatible con el de representante al Consejo Directivo.

9.5.1 FUNCIONES DEL PERSONERO

- Promover la divulgación y cumplimiento de los derechos y deberes de los estudiantes a través de los medios de comunicación propios de la institución.
- Recibir y evaluar las quejas y reclamos que presenten los educandos sobre lesiones a sus derechos y las que formule cualquier persona de la comunidad sobre incumplimiento de las obligaciones de los estudiantes.
- Apelar ante el consejo Directivo las decisiones del Rector, respecto a las peticiones presentadas por su intermedio.
- Actuar como fiscal ante el concejo Estudiantil.
- Defender y proteger los derechos de los alumnos frente a los demás estamentos educativos, del Rector o del Concejo Directivo fundamentándose en el Manual de Convivencia.

9.5.2 REVOCATORIA AL CARGO DE PERSONERO O REPRESENTANTE AL CONSEJO DIRECTIVO.

Cuando el personero incumpla con sus funciones o su proyecto, o cometa alguna falta grave que vaya en contra del Manual de Convivencia, podrá ser revelado de su cargo a través del Consejo Directivo, citado por cualquiera de sus miembros, por intercambio del Rector.

El representante de los estudiantes ante el Consejo Directivo perderá su investidura, cuando incumpla con sus funciones a través del Consejo de Estudiante o cuando cometa falta graves contra el Manual de Convivencia a través del Directivo.

9.5.3 SUPLENTE DEL PERSONERO O REPRESENTANTE ESTUDIANTIL

Estos estudiantes serán quienes obtengan la segunda votación, en las elecciones respectivas.

Los suplentes del personero y su presentante de los estudiantes asumirán las función correspondiente del principal en las ausencias, incapacidades o cuando será relevado de su cargo.

CAPITULO X EVALUACIÓN, PROMOCIÓN Y REPITENCIA ESCOLAR

CONSIDERACIONES GENERALES:

Este capítulo hace referencia a la reglamentación de la evaluación del aprendizaje y promoción de los estudiantes en los niveles de educación básica y media, aquí se presenta el sistema de evaluación institucional de los estudiantes y el cual hace parte de nuestro Proyecto Educativo Institucional donde se toma como referencia el Dec. 1290, la ley 115 y las disposiciones institucionales a través de resoluciones.

10.1 CONCEPTO DE EVALUACIÓN

La evaluación es un proceso permanente que tiene como objetivo valorar el nivel de desempeño de los estudiantes en forma integral, para identificar debilidades y fortalezas del proceso de enseñanza e ilustración, reconociendo ritmos y tipos de aprendizaje mediante estrategias de: observación del docente, caracterización de las necesidades individuales y grupales, autoevaluación, Coevaluación y heteroevaluación, para que a través de un acompañamiento pedagógico y/o interdisciplinario, el estudiante avance en su formación como persona apropiándose del conocimiento.

La valoración dada a un estudiante debe mostrar el resultado de un proceso de enseñanza-aprendizaje, contemplando el desarrollo de las diferentes dimensiones del Ser.

Dentro de la propuesta pedagógica del colegio San Pedro Claver la evaluación no es un fin, es parte del proceso donde se abordan los elementos conceptuales que aportan los enfoques pedagógicos de nuestro modelo como son: el Humanístico, el de Aprendizaje Significativo y el Cooperativo, que a su vez se fundamentan en los pilares institucionales de Dignidad, Libertad y Servicio.

10.2 CRITERIOS DE LA EVALUACIÓN

La evaluación es constante, objetiva y global, se inicia a partir del diagnóstico que permite valorar al estudiante e identificar qué aspectos del proceso de formación integral requieren atención especial y permite generar las acciones para avanzar. En la valoración formativa se detectan las debilidades y fortalezas de los estudiantes, posibilitando su acompañamiento con la creación de estrategias pedagógicas adecuadas, finalmente se da la valoración cualitativa que permite medir los alcances del proceso de enseñanza aprendizaje, esta puede ser interna o externa y de acuerdo con los resultados se deben ofrecer herramientas para generar planes de acompañamiento a quienes lo requieran. Las acciones evaluativas deben tener en cuenta los siguientes aspectos:

10.2.1 DIMENSIÓN DEL SABER: Hace referencia a los conceptos, datos, hechos y principios que el estudiante debe aprender. Implica la dimensión cognitiva, ésta abarca el conjunto de potencialidades del ser humano que le permite la construcción y representación de la realidad a partir de estructuras teóricas, conceptuales y prácticas para entender, aprehender construir y hacer uso de ellas, consigo mismo, con los otros y con su entorno.

10.2.2 DIMENSIÓN DEL SABER HACER: Es la secuencia de acciones ordenadas y pasos necesarios para seguir una meta, resolver un problema y producir algo, esto implica los procedimientos, estrategias y técnicas necesarias para la apropiación del conocimiento.

10.2.3 DIMENSIÓN DEL SER: Es el conjunto de tendencias para comportarse y enfrentarse de manera determinada ante personas, situaciones, acontecimientos, objetos y fenómenos, que a su vez implican la dimensión socio-afectiva y la volitiva.

10.2.3.1 DIMENSIÓN SOCIO-AFECTIVA: Se entiende como la capacidad del ser humano para vivir en comunidad, permitiéndole conocer su propia existencia y la de los demás, a través de sus

manifestaciones y acciones como: grado de interés, demostración de lo aprendido con sustentación válida, grado de conciencia en la construcción de su aprendizaje, satisfacción personal, la expresión libre y espontánea, las actividades y valores que guían el comportamiento humano para la construcción del perfil Claveriano.

10.2.3.2 DIMENSIÓN VOLITIVA: Es la capacidad de elegir, decidir y obrar por motivos intelectuales, se manifiesta en el hacer, descubrir y producir, a través del uso responsable y consciente de la libertad, en la toma de decisiones para permitir en el estudiante vivir las responsabilidades con autonomía mental, afectiva, volitiva, psicomotriz, ayudando con ello a estructurar su personalidad con principios, fines y valores, que le permiten obrar de manera racional y humana teniendo en cuenta también la asistencia y participación en las actividades académicas.

Atendiendo al desarrollo de estas dimensiones y al Decreto 1290, el Colegio San Pedro Claver define la siguiente escala Valorativa institucional:

10.3 ESCALA Y TABLAS PARA LA VALORACIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL

1.0 Valoración que se aplica de grado Primero a Undécimo.

ESCALA NACIONAL	COMPETENCIA
BAJO	Estudiante que no alcanza las competencias esperadas
BÁSICO	Estudiante que alcanza y conoce la teoría aplicando las competencias a nivel interpretativo SABE
ALTO	Estudiante que alcanza las competencias a nivel argumentativo. SABE HACER
SUPERIOR	Estudiante que alcanza las competencias a nivel propositivo. SER

Para la cual se deben tener en cuenta los siguientes criterios:

BAJO: En el proceso de formación integral las competencias propuestas en el periodo no son alcanzadas cuando:

- Persisten las dificultades aún con procesos de acompañamiento.
- El acompañamiento en casa y/o interdisciplinario no responde a las necesidades específicas del estudiante.
- Presenta 25% o más de faltas justificadas o el 10% o más injustificadas.
- Desarrolla algunas actividades curriculares con procesos de pensamiento por fortalecer.
- Presenta situaciones de convivencia tipo I, II o III.

BÁSICO: En el proceso de formación integral las competencias se logran cuando:

- Realiza procesos de pensamiento a nivel interpretativo. (observa, describe, relaciona, reconoce, distingue, determina y traduce, etc.)
- Vivencia algunos de los Pilares Claverianos de Dignidad, Libertad y Servicio .
- Desarrolla algunas actividades curriculares con ayuda constante.
- Presenta situaciones de convivencia tipo I ó II.

ALTO: En el proceso de formación integral las competencias se logran satisfactoriamente cuando:

- Realiza procesos de pensamiento argumentativo. (interrelaciona, organiza, enlaza, transfiere, critica, emplea, contrasta, verifica, predice, grafica, etc.)
- Vivencia los Pilares Claverianos de Dignidad, Libertad y Servicio.
- Desarrolla las actividades curriculares propuestas.
- Posee sentido de pertenencia hacia la institución.
- Contribuye a una sana convivencia institucional.

SUPERIOR: En el proceso de formación integral las competencias se logran cuando:

- Realiza procesos de pensamiento propositivo y ejecuta diferente tipos de acciones (construye, diseña, crea, modifica, formula, expone, investiga, proyecta, narra, etc.)
- Vivencia los Pilares Claverianos de Dignidad, Libertad y Servicio.
- Desarrolla actividades curriculares que exceden las exigencias esperadas.
- Manifiesta sentido de pertenencia institucional.
- Contribuye y propone acciones para una sana convivencia escolar.

El resultado de la escala de valoración tiene como objetivo verificar que el proceso de aprendizaje de los estudiantes propuesto desde los resultados de aprendizaje y los desempeños esperados descritos en la rúbrica sean observable y medibles, para lo cual se han definido para cada una de las asignaturas en las **RUTAS DE APRENDIZAJE**

TABLA PARA VALORACION FINAL (para dos resultados de aprendizaje)

Val 1	Val 2	DEF	Val 1	Val 2	DEF	Val 1	Val 2	DEF	Val 1	Val 2	DEF
BJ	BJ	BJ	BS	BJ	BJ	A	BJ	BJ	S	BJ	BS
BJ	BS	BJ	BS	BS	BS	A	BS	BS	S	BS	BS
BJ	A	BS	BS	A	A	A	A	A	S	A	A
BJ	S	A	BS	S	A	A	S	S	S	S	S

TABLA PARA VALORACION FINAL (para tres resultados de aprendizaje)

Val 1	Val 2	Val 3	DEF	Val 1	Val 2	Val 3	DEF	Val 1	Val 2	Val 3	DEF	Val 1	Val 2	Val 3	DEF
BJ	BJ	BJ	Bj	BS	BJ	BJ	Bj	A	BJ	BJ	Bj	S	BJ	BJ	Bj
		BS	Bs			BS	Bs			BS	Bs				
		A	Bs			A	Bs			A	Bs				
		S	Bs			S	A			S	A				
BJ	BS	BJ	Bj	BS	BS	BJ	Bj	A	BS	BJ	Bj	S	BS	BJ	Bj
		BS	Bs			BS	Bs			BS	Bs				
		A	Bs			A	Bs			A	A				
		S	A			S	A			S	A				
BJ	A	BJ	Bj	BS	A	BJ	Bj	A	A	BJ	Bs	S	A	BJ	Bs
		BS	Bs			BS	Bs			BS	Bs				
		A	A			A	A			A	A				
		S	A			S	A			S	A				
BJ	S	BJ	Bj	BS	S	BJ	Bj	A	S	BJ	Bs	S	S	BJ	Bs
		BS	Bs			BS	Bs			BS	Bs				
		A	A			A	A			A	A				
		S	A			S	A			S	A				

10.4 ESTRATEGIAS DE VALORACIÓN INTEGRAL

En la institución las estrategias a seguir para la valoración integral son:

- La valoración diagnóstica de ingreso, las observaciones, recomendaciones y compromisos que se hacen en el momento que el estudiante y su acudiente solicitan cupo en la institución y cumplen con los requisitos necesarios.
- La caracterización del grupo que se debe realizar en las dos primeras semanas de trabajo escolar (semanas de diagnóstico), para continuar con un seguimiento y acompañamiento a cada estudiante según sus debilidades y fortalezas.

10.4.1 ESTRATEGIAS DE VALORACIÓN INTEGRAL PARA ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

Además de las anteriores se tendrá en cuenta:

- Recomendaciones del especialista para maestros y padres de familia.
- Plan de trabajo establecido en Consejo Académico Extraordinario por ciclos.

10.6 PROCESO DE REMISIÓN AL ESPECIALISTA (Departamento de pastoral, psicología, terapia ocupacional y grupo interdisciplinar).

Cuando el proceso de formación integral, seguimiento académico y disciplinario reporte necesidad de remisión al especialista, se debe seguir el siguiente procedimiento:

- El director de grupo debe presentar al coordinador de ciclo el acta que describe los aspectos por los cuales es necesaria la remisión y posteriormente se citará a reunión la Comisión de Evaluación y Promoción para entregar el reporte.
- Ante la revisión y aprobación del coordinador y la de la Comisión se citará al padre de familia y/o acudiente del estudiante, se presentará el informe y se firmará el compromiso que debe atender en forma inmediata, este debe tener fecha para la entrega de los informes; el acudiente escogerá entre los servicios prestados por su E.P.S o los que le ofrece el colegio asumiendo un copago al especialista tratante.

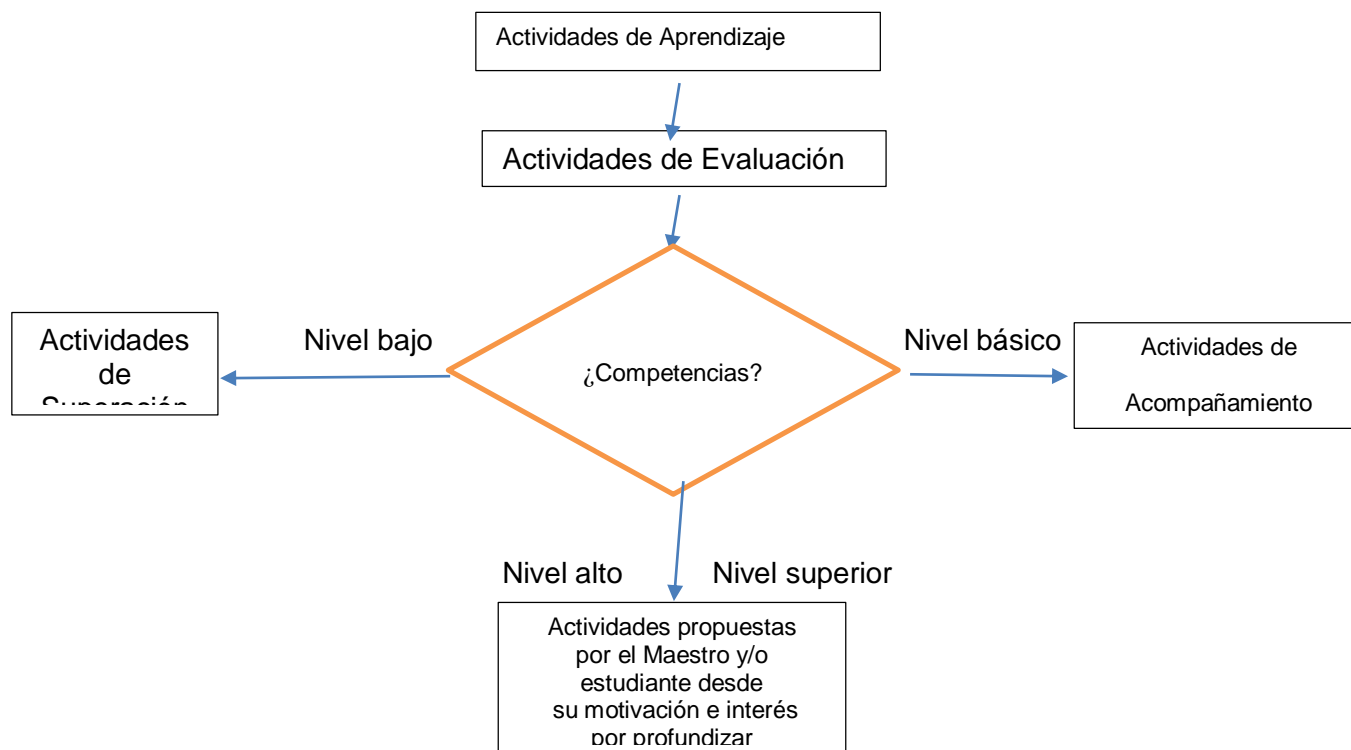
- El coordinador está en la obligación de entregar periódicamente a los docentes los avances o retrocesos del proceso elaborado por el especialista del estudiante, para tomar medidas necesarias que beneficien el desarrollo integral del menor.

PARAGRAFO :En la institución los estudiantes con necesidades educativas especiales serán atendidos siempre y cuando exista el apoyo y acompañamiento permanente de los padres y los especialistas, en el momento que este no se dé, el estudiante será reportado a la Secretaria de educación para la reubicación institucional y al ICBF para que revise la situación familiar que afecta el desarrollo integral del estudiante.

10.5 ACCIONES DE SEGUIMIENTO

Las acciones de seguimiento en el proceso de enseñanza-aprendizaje que determinan las estrategias de superación de debilidades en la formación integral son:

1. Revisión de la situación observada por el docente de la asignatura, con el director de grupo, coordinación académica y de convivencia.
2. Presentación de la situación en Consejo Académico Integral por ciclos, donde se decide el plan de acompañamiento con actividades dentro de la clase y para la casa.



10.6 DEFINICIÓN PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO

10.6.1 TÉRMINOS Y DEFINICIONES

Acompañamiento pedagógico son acciones curriculares focalizadas en nivelar habilidades y conocimientos de los estudiantes, verificadas desde el diagnóstico para mejorar el rendimiento y progreso académico, con el apoyo permanente de la comunidad educativa: maestros, familia y la intervención terapéutica si lo requiere.

10.6.2 APLICACIÓN DEL PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO

El plan de acompañamiento tiene como herramientas: el diagnóstico, observación, análisis y seguimiento de los indicadores de los resultados de aprendizaje propuestos en cada asignatura de manera íntegra y oportuna, donde el apoyo de la familia es fundamental.

PARAGRAFO

Cuando el estudiante no se vea comprometido en el cumplimiento oportuno del plan de acompañamiento o cuando la familia no apoye los procesos solicitados por la institución, se suspenderá el plan quedando la responsabilidad sobre la familia o acudiente.

10.7 PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN

Al inicio de cada periodo los docentes en su asignatura presentarán las RUTAS DE APRENDIZAJE, en ésta se describen los elementos pedagógicos que apoyan el proceso de enseñanza-aprendizaje en el aula, proponiendo como actor principal el desempeño del estudiante, así como la descripción clara de los contenidos, competencias, criterios de evaluación y pactos de aula establecidos en clase, esto ofrecerá al estudiante las herramientas para ser consciente de su formación integral y propiciar la autoevaluación en los aspectos cognitivos, socio afectivos y volitivos.

10.8 EL DEBIDO PROCESO EN SITUACIONES ACADÉMICAS

El estudiante, con el acompañamiento de su familia, contará con el debido proceso académico durante el año lectivo cuando:

- a. Presenta la evaluación diagnóstica y el padre de familia recibe el resultado con las recomendaciones que debe tener en cuenta para que se dé el ingreso a la institución cumpliendo con todos los requisitos.
- b. El Padre de Familia y/o acudiente recibe información oportuna respecto de las situaciones de aprendizaje en el desarrollo integral del estudiante.
- c. Al iniciar el año lectivo, en las dos primeras semanas, los docentes continúan con el diagnóstico teniendo en cuenta los prerrequisitos de su asignatura para el grado que inicia.
- d. Al inicio de cada periodo reciben por parte del docente de la asignatura las RUTAS DE APRENDIZAJE, que son las condiciones para dar cumplimiento al proceso.
- e. A mitad de cada periodo se reúne el consejo académico-integral, la comisión de evaluación y promoción, y posteriormente el director de grupo informa al padre de familia los avances, necesidades y recomendaciones que requiere el estudiante.
- f. Se evidencie la falta en los avances en las competencias de la asignatura durante el periodo, el estudiante debe presentar su cuaderno con todas las actividades al día, para llevar a cabo un plan de acompañamiento integral propuesto por el docente y con seguimiento de coordinación académica, en donde se tomarán acciones de este tipo (seguimiento y acompañamiento académico) y/o terapéutico profesional (presentar certificado).
- g. Lleve a cabo el plan de superación o acompañamiento, éste debe ir en un cuaderno especial de seguimiento revisado y firmado en clase por el docente de la asignatura, el director de grupo y en casa por el padre de familia y/o acudiente.

- h. Incumpla con el plan de acompañamiento y sus responsabilidades, se cita al padre de familia por coordinación académica para notificar la suspensión de éste proceso y quedando bajo la responsabilidad de la familia el resultado final.
Nota: debe asistir a la citación con el cuaderno de seguimiento. Lo anterior se evidencia en acta.
- i. Al finalizar el año lectivo haya cumplido con el proceso de formación, se reúne el Consejo Académico Integral y el Comité de Evaluación y Promoción, quienes revisan el desempeño y cumplimiento del plan de acompañamiento a los educandos que fueron reportados con bajo rendimiento (máximo 2 asignaturas), para definir su promoción.
- j. Después de ser promovido con compromiso académico, en una asignatura y reincida con bajo desempeño en la misma, reiniciará el año lectivo.

10.9 ACCIONES DE GARANTÍA

Para que todo lo establecido a través del Decr. 1290 y el Manual de Convivencia pueda garantizarse, el Rector, Coordinadores Académico, de Convivencia y de Departamentos revisarán periódicamente: el RPP (registro de práctica pedagógica), cuadernos, rutas de aprendizaje, planes de acompañamiento, y todos los documentos donde queda registrado el proceso de formación integral con el fin de hacer seguimiento a las fortalezas y debilidades.

10.10 PERIODICIDAD EN ENTREGA DE INFORMES

El año lectivo se divide en III Periodos.

PERIODO I		PERIODO II	PERIODO III	INFORME FINAL
SEMANAS	2 DIAGNOSTICAS			RESULTADO CUALITATIVO DE LAS COMPETENCIAS ALCANZADAS DURANTE EL AÑO LECTIVO.
SEMANAS	12	13	13	
TOTAL	14	13	13	

- Al finalizar cada periodo se convocará a reunión de padres de familia para dar informe del resultado del proceso de formación integral del estudiante y las recomendaciones pertinentes.
- A los padres de familia de estudiantes con necesidades educativas especiales se citarán para entregar el informe descriptivo del proceso de formación integral del estudiante.

10.11 ESTRUCTURA DE LOS INFORMES DE EVALUACIÓN INTEGRAL

Los informes que se entregan a los Padres de Familia contienen:

- Las asignaturas académicas con su respectiva intensidad horaria.
- Al frente de cada asignatura se colocará la respectiva valoración cualitativa y la descripción del nivel de las competencias esperadas en los que se tienen en cuenta los procesos cognitivo, volitivo y socio afectivo, (ver cuadro Cap. X numeral 10.3) .
- Por cada asignatura se describirá la competencia alcanzada por el estudiante con las fortalezas o debilidades, recomendaciones y sugerencias para cada estudiante.

10.11.1 ESTRUCTURA DE LOS INFORME DE EVALUACIÓN INTEGRAL PARA ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES

Es un informe cualitativo donde se describe el avance de los procesos de formación integral del estudiante y se evidencian las debilidades persistentes, además las recomendaciones que los maestros consideran pertinentes para el apoyo en casa.

10.12 CRITERIOS DE PROMOCIÓN

10.12.1 El estudiante será promovido cuando:

- a) Al finalizar el año lectivo cumpla satisfactoriamente con el proceso académico-integral propuesto en cada asignatura.
- b) Haya superado las dificultades presentadas en cada una de las asignaturas dentro de cada periodo.

10.12.2 En la modalidad técnica:

- a) Se incluyen las asignaturas presentadas por el SENA en el Programa de Asistencia Administrativa y las asignaturas que la fortalecen transversalmente que se imparten desde el grado 9°.
- b) El estudiante que haya cumplido con el 80% de las fases del proyecto de formación SENA: análisis, planeación, ejecución y evaluación, además de su etapa práctica, le será otorgado el certificado de Técnico en Asistencia Administrativa.

10.13 PROMOCIÓN ANTICIPADA

Durante el primer periodo del año escolar, el consejo académico previo consentimiento de los Padres de Familia, recomendará ante la comisión de evaluación y promoción la aprobación anticipada al grado siguiente del estudiante que demuestre un rendimiento SUPERIOR en el desarrollo cognitivo, personal y social, dentro del marco de las competencias básicas del grado que cursa. La decisión "PROMOCIÓN ANTICIPADA", será consignada en un acta y en el registro escolar.

10.14 RESPECTO A LA NO PROMOCIÓN

El estudiante no será promovido cuando:

- a. Reincida con bajo desempeño académico en la misma asignatura durante dos años consecutivos (ésta aplica a partir del grado tercero).
- b. Presente 15 faltas de asistencia durante el año lectivo en 3 asignaturas o más sin justificación y el 25% o más justificada, (certificado médico, deportivo y máximo dos notas del padre de familia en la agenda).
- c. Al finalizar el año lectivo, reporte bajo desempeño académico en dos asignaturas o más asignaturas, después de haber realizado las actividades de acompañamiento (ver art 10.12 pto C) incluyendo las asignaturas transversales y técnicas del proyecto SENA (grados 10° y 11°).
- d. El estudiante con necesidades educativas especiales dictaminadas por el especialista que al finalizar el año lectivo no haya avanzado en los procesos de aprendizaje propuestos para él.

Parágrafo: El estudiante de grado 11° para asistir a su ceremonia, no debe tener asignaturas pendientes.

NOTA: El estudiante que repruebe puede continuar en la institución, siempre y cuando sus actuaciones no contradigan lo establecido en este manual de convivencia, de lo contrario se recomendará la reubicación institucional.

Los anteriores aspectos se consideraran en el Consejo Académico-Integral y la Comisión de Evaluación y Promoción para efectos de la promoción y no promoción de un grado y teniendo en cuenta el Art 77 de la Ley 115 General de Educación con respecto a la autonomía escolar; en ***nuestra institución se considera para la promoción la aprobación de cada asignatura y no del área y todas las asignaturas son fundamentales para el proceso de promoción.***

10.15 PROCEDIMIENTO, MECANISMOS DE ATENCIÓN Y RESOLUCIÓN DE RECLAMACIÓN SOBRE LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN Y PROMOCIÓN.

Los Padres de Familia tendrán el derecho a realizar los reclamos pertinentes siempre y cuando lo haga llevando el respectivo conducto regular:

1. Docente de la asignatura
2. Director de grupo
3. Coordinador académico
4. Consejo académico
5. Rector
6. Comisión de evaluación y promoción.

Cuando un Padre de Familia requiera acercarse a la institución de manera personal deberá solicitar a través de la agenda estudiantil una cita con el docente o directivo con el cual requiera dialogar acatando el respectivo conducto.

CAPITULO XI

PROCESO DE INGRESO DE LOS ESTUDIANTES NUEVOS A LA INSTITUCIÓN

11.1 PROCESO DE INDUCCION.

Para solicitar cupo por primera vez en la institución el estudiante deberá:

- a) Presentar registro civil de nacimiento y tener la edad requerida para el grado al que aspira.
- b) Presentar el último informe de la institución de donde proviene, sustentando buen rendimiento académico y de convivencia demostrando continuidad escolar.
- c) Presentarse junto con sus padres el día señalado por la institución para dar a conocer los aspectos relacionados con la filosofía institucional.
- d) Presentar una evaluación diagnóstica basada en los desempeños básicos del grado que está cursando en las diferentes asignaturas y si fuera necesario se recomendará nivelación o acompañamiento del especialista como compromiso cumplido antes de iniciar el año lectivo, presentando informe con recomendaciones.

De no cumplirse con alguno de estos requisitos, el estudiante no será admitido.

11.2 CRITERIOS DE ADMISIÓN PARA ESTUDIANTES EN CONVENIO.

Los estudiantes que provienen de colegios y jardines en convenio presentarán:

- El formato diligenciado y sellado por la institución que los acreditan como tal.
- El último informe académico- integral junto con el registro civil de nacimiento.
- Una evaluación diagnóstica para dar las recomendaciones pertinentes.

Además, tendrán un descuento en los costos de matrícula, tal como se haya estipulado en el consejo administrativo.

11.3 CRITERIOS DE ADMISION PARA ESTUDIANTES DE OTRO CALENDARIO Y/O PROVENIENTES DEL EXTERIOR.

Acogiéndonos al decreto 2832 del 16 de agosto del 2005, los estudiantes que requieran matricular en los grados de educación básica y media académica que presenten situaciones como las siguientes:

- a) Haber cursado uno o varios grados sin el correspondiente registro en el libro de calificaciones.
- b) Haber cursado o estar cursando un grado, por error administrativo sin haber aprobado el año anterior.
- c) Haber cursado estudios en un establecimiento educativo que haya desaparecido o cuyos archivos se hayan perdido.
- d) Haber estudiado en un establecimiento educativo sancionado por la secretaria de educación por no cumplir con los requisitos legales de funcionamiento.
- e) No haber cursado uno o varios grados de cualquiera de los ciclos o niveles de la educación básica o media, excepto el que conduce al grado de bachiller.
- f) Haber realizado estudios en otro país y no haber cursado uno o varios grados anteriores, o los certificados de estudios no se encuentren debidamente legalizados.

Para cada uno de los casos anteriores el colegio validará los estudios y el estudiante demostrará que ha logrado los conocimientos, habilidades y destrezas en cada una de las asignaturas obligatorias y fundamentales, para ser promovido y admitido en la institución. (Adaptado a nuestro P E I) ; el estudiante proceda de mismo o de otro calendario dentro del territorio nacional sin haber culminado sus estudios, para matricular al siguiente nivel deberá acreditar un buen informe académico con un mínimo de 80% del año cursado y haber transcurrido un máximo de 16 semanas laboradas en nuestro colegio.

11.4 CRITERIOS DE ADMISIÓN PARA ESTUDIANTES TRANSITORIOS.

Se entiende como estudiante transitorio aquel que por alguna circunstancia especial mantendrá una asistencia a la institución de manera temporal sin que se legalice su matrícula para lo cual:

- a) Deberá acatar el Manual de convivencia.
- b) Mantendrá un interés por responder en lo académico y en la convivencia.

La institución no entregará informes escritos y permitirá la asistencia del estudiante siempre y cuando cumpla cabalmente con los ítems 1, 2 y 3 del Capítulo IV.

11.5 REQUISITOS DE MATRÍCULA

La fecha de matrículas se dará a conocer a los Padres de familia mediante circular escrita; en el momento de ésta se deben presentar los siguientes documentos:

11.5.1 ESTUDIANTES NUEVOS

- a) Registro civil de nacimiento.
- b) Certificado de los años anteriores: en copia original y actualizada.
- c) Fotocopia del documento de identidad ampliada.

- d) Carta laboral con ingreso o cámara de comercio y/o certificado de ingresos firmado por contador (independientes) y cedula ampliada a 150 de quien responderá económicamente por el estudiante.
- e) Observador del estudiante y directorio diligenciad
- f) Constancia de buen desempeño integral.
- g) Contrato de presentación de servicios educativos.
- h) Fotocopias carne EPS.
- i) Paz y salvo Colegio anterior.
- j) Recibos consignados de los costos aprobados por secretaria de educativos y consejo directivo.

11.5.2 PARA ESTUDIANTES ANTIGUOS

Se entregará a los antiguos el formulario de Pre-matrícula para que actualicen datos en el mes de Mayo y devolverlo diligenciado máximo en 15 días, será requisito **para reservar el cupo hasta el día de la matrícula**; este día presentarán:

- a) Recibos consignados de matrícula
- b) Carta laboral con ingreso o cámara de comercio y/o certificado de ingresos firmado por contador (independientes) y cedula ampliada a 150 de quien responderá económicamente por el estudiante.
- c) Fotocopia del certificado de la E.P.S o seguro estudiantil
- d) Contrato diligenciado de matrícula y costos educativos.
- e) Fotocopia ampliada del documento de identidad.
- f) Compromisos firmados en actas (en caso de ser necesario)

NOTA: La institución no reservará cupo después de pasado el tiempo de matrícula y a quien no le hayan realizado la confirmación del cupo con la prematricula desde el mes de mayo.

CAPITULO XII ESTÍMULOS Y SANCIONES.

12.1 ESTÍMULOS CLAVERIANOS

Los reconocimientos a los Claverianos se realizarán finalizando cada periodo y por ciclos, al grupo que desde los pilares Institucionales demuestren una formación integral esperada cuando:

- Su rendimiento académico como grupo, se ha vivenciado un trabajo cooperativo, de apoyo a los que más necesitan y de una sana convivencia.
- Sean partícipes activos de las actividades y proyectos que se ejecuten a nivel de aula o institucional.

El reconocimiento se hará en público (sintonía), exaltando en una cartelera institucional con una foto del grupo junto con su Maestro Director, se entregarán diplomas a los estudiantes que por grado fueron propuestos por sus docentes y compañeros como PERFILES CLAVERIANOS, y al finalizar el año lectivo se rifará una beca de estudios por cada ciclo entre los estudiantes que perseveraron durante el año lectivo en el Perfil y un día de integración entre los grupos que al menos en dos periodos tuvieron reconocimientos.

12.1.1 OTROS ESTIMULOS

Aquellas actividades, comportamientos que benefician a la comunidad o que engrandecen y enaltecen al estudiante merecen ser estimulados por el colegio a través de:

1. Reconocimiento verbal o escrito.
2. Menciones de honor por participación en actividades culturales y deportivas.
3. Anotaciones positivas en el observador del estudiante.
4. Representar al colegio dentro y fuera del él en diferentes eventos.
5. Reconocimiento público.

6. Medallas a los mejores bachilleres, durante la ceremonia de grado; entendiéndose como mejor bachiller el estudiante que durante su permanencia en la institución vivenció los pilares institucionales acompañados con un buen rendimiento académico.
7. Reconocimiento durante la ceremonia de grado al estudiante con el mejor puntaje en las pruebas ICFES.
8. Premio a la perseverancia: se otorga a los estudiantes que hayan estudiado en el colegio desde preescolar o primero hasta el grado undécimo ininterrumpidamente.

12.1.2 ESTÍMULOS EN COSTOS DE MATRÍCULA Y OTROS COBROS

El colegio ha establecido los siguientes estímulos para:

- PREESCOLARES E INSTITUCIONES EN CONVENIO:** Descuentos en el costo de la matrícula.
- DESCUENTO POR HERMANOS:** Cuando se matriculan dos hermanos recibe el 30% de descuento en la matrícula y cuando sean tres hermanos se dará descuento del 50% en los valores de las matricula y pensión al que esté en el grado superior.
- DESCUENTO A HIJO DE LOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS:** Los docentes y administrativos tendrán derecho al descuento del 50% en la pensión para uno de los hijos que estudie en la Institución.
- BECA POR PERFIL CLAVERIANO:** En el último homenaje a la bandera del año lectivo, se rifarán tres becas que consisten en un descuento del 80% en las pensiones entre los estudiantes que hayan culminado con perfil Claveriano durante ese lapso académico, pertenecientes a los ciclos de preescolar, primaria y otra entre los estudiantes de secundaria, mediante estudio realizado por el concejo académico y el comité de evaluación y promoción.
- DESCUENTO POR PAGO ANTICIPADO:** El padre de familia que desee cancelar todo el año lectivo anticipadamente, se le descontará una mensualidad.

12.2 SANCIONES.

El colegio ha establecido sanciones para los siguientes casos:

- **MATRICULAS EXTRAORDINARIAS:** Se aplicará un incremento del 25% sobre el valor de la matrícula a aquellos padres de familia que incumplen por negligencia las fechas estipuladas.
- MOROSIDAD EN LAS PENSIONES:** Se aplicará un incremento del 5% sobre el valor de las pensiones a los grados que se aplica tarifa plena según resolución de costos, y para los que dejen acumular dos o más meses de morosidad en las pensiones con descuento según la resolución de costos, se le cobrará tarifa plena aprobada por la Secretaría de Educación.
- RETENCION DE BOLETINES:** Cada periodo académico se retendrá los boletines si el padre de familia no se presenta a paz y salvo con la institución **y sólo se dará un informe verbal del desempeño del estudiante.**
- PERDIDA DE BECA O DESCUENTO:** Si el estudiante que ha ganado una beca o un descuento y entra en morosidad, por el segundo mes acumulado perderá el descuento automáticamente, también cuando presente un bajo rendimiento académico y/o afecte las normas de convivencia.
- PERDIDA DE CUPO EN LA INSTITUCION:** El padre de familia que constantemente solicita plazo para cancelar las pensiones e incumple con ello, le será negado el cupo para el año lectivo siguiente.
- CANCELACION DE MATRICULA:** El padre de familia que cancele todo el proceso de la matrícula antes de iniciar el año lectivo se le devolverá el 50% del valor cancelado por matrícula y el 100% de los otros cobros, si hace el procedimiento después de iniciado el año lectivo **NO HABRA DEVOLUCION DE NINGUN RUBRO.**
- **EXALUMNOS CON MOROSIDAD PENDIENTE:** A los ex alumnos que han dejado deudas pendientes no se les entregarán certificaciones, diplomas o acreditaciones hasta que se encuentren a paz y salvo con la institución.

12.2.1 SANCIONES ACADÉMICAS.

- a) El estudiante que sea promovido con bajo rendimiento académico en una asignatura, firmará en el momento de la matrícula un ACTA DE COMPROMISO ACADÉMICO y de persistir en el bajo desempeño por segunda vez en la misma asignatura, será causal para que deba reiniciar el grado en curso.
- b) Cuando el estudiante no asuma actitudes de cambio en lo académico, su caso será llevado al Consejo Académico y a la de Comisión de evaluación y promoción para dejar constancia en acta firmada con compromisos y se dará informe al Padre de Familia periódicamente.
- c) El estudiante que deba re-iniciar por tercera vez un mismo grado, será causal para pérdida de cupo en la institución y se remitirá a las autoridades competentes para su reubicación en otra.
- d) El estudiante de grado 11° que aspiren a grado por ceremonia, no deben tener asignaturas, ni otra actividad académica pendiente.
- e) Cuando se presente una suspensión de clases no eximirá al estudiante de realizar trabajos para determinar su proceso académico correspondiente al día (s) de suspensión. Solo se reserva el derecho de presentar evaluaciones que programe cada profesor en su asignatura.
- f) El estudiante que incurra en plagio o suplantación de un trabajo en cualquier asignatura, este se anulará, y deberá hacer un trabajo complementario en contra jornada donde elabore un escrito tal como se le pidió.

12.2.2 SANCIONES CUANDO HAY FALTAS EN LA CONVIVENCIA

- a) Los estudiantes que hayan tenido procesos disciplinarios y terminen con una valoración de BÁSICO en la escala nacional si provienen de otras instituciones firmarán para el próximo año lectivo COMPROMISO DE MATRICULA, de persistir y no acatar los compromisos pactados será causal de pérdida de cupo en la institución al finalizar el año lectivo.
- b) Los estudiantes que al finalizar el año lectivo presenten desempeño básico en convivencia deberán:
 - i. Formar parte del comité de convivencia durante el año lectivo siguiente.
 - ii. Tener una valoración en cada periodo con desempeño alto acorde a la escala institucional.
 - iii. Cumplir con el manual de la convivencia, además se debe tener en cuenta el debido proceso desde coordinación de convivencia y las intervenciones terapéuticas en caso que lo requiera.
- c) Si durante dos años consecutivos no ha superado las dificultades de convivencia debe ser reubicado de institución.
- d) Si por alguna circunstancia el estudiante se torna violento con sus compañeros y demás miembros de la institución, éste será retirado del salón para evitar una agresión, se dialogará con el objetivo de sensibilizarlo sobre la falta cometida, realizará trabajo formativo en otro espacio dentro de la institución según la falta y éste será supervisado por el coordinador. Si persiste en su comportamiento se llamará a la casa para que procedan a recogerlo mientras se revisa la situación.
- e) Cuando un estudiante de grado 11° termine el año lectivo con dificultades de convivencia catalogadas dentro de las graves no tendrá derecho a participar en la ceremonia de grado y su diploma se entregará por ventanilla.

12.3 OTROS COBROS EN EL MOMENTO DE LA MATRÍCULA

El colegio se registrará para otros cobros en lo estipulado y autorizado en la resolución de costos expedidos por la Secretaría de Educación Municipal y en el Consejo Directivo, en lo que hace referencia a:

- El Costo de transporte al club Plazas Verdes de \$ 125.000 anual que se cancela voluntariamente en el momento de la matrícula, para las clases de educación física.
- Costos voluntario de Seguro Estudiantil y para aquellos que no tienen EPS.

CAPITULO 13 OTRAS OBLIGACIONES

13.1 SERVICIO SOCIAL OBLIGATORIO: Según el acuerdo 0131 del 2004 otorgado por el Concejo de Santiago de Cali, se adopta el programa de Servicio Social Obligatorio como aprovechamiento del talento humano de los estudiantes del grado 9º quienes se propondrán como promotores de alfabetización en: apoyo en actividades del colegio, tránsito peatonal y vehicular, gestores de cultura de transporte masivo, recreación y deporte, prevención de salud, medio ambiente, voluntarios de gerontología, arborización de parques y avenidas etc.. Por lo tanto será destinada 80 horas extra clase para prestar este servicio con una entidad avalada por la Secretaria de Educación que dará la certificación pertinente.

13.2 CONVENIO DE ARTICULACIÓN

Es un proyecto que hace parte del PEI, donde se establece una alianza entre el SENA y el Colegio San Pedro Claver, ésta tiene como objetivo desarrollar los programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano a través de la integración con el SENA que le permite a los estudiantes de los grados 10º y 11º de la Educación Media Técnica, el mejoramiento continuo.

Al finalizar la Educación Media Técnica el estudiante se certifica como TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA, y podrá acceder a la educación tecnológica, así como continuar con sus estudios superiores.

13.3 PROYECTO EMPRESARIAL: Esta proyecto se planteará desde las áreas técnicas en articulación con el SENA para fortalecer las competencias laborales, y se realizarán en tiempo extra-clase según lo determine el coordinador del área con asesoría de los tutores del SENA.